ЗВОРНИК
1419

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ЗВОРНИК
ГРАДОНАЧЕЛНИК

Светог Саве 124 75400 Зворник, Тел: 056/232-200, Факс: 056/232-221, www.gradzvornik.org, e-mail: gradonacelnik@gradzvornik.org

Број: 02-022-21/2025
Датум: 28.02.2025. године

На основу члана 82. став 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16, 36/19, 61/21), члана 26. став 5. Закона о стратешком планирању и управљању развојем у Републици Српској („Службени гласник Републике Српске“, број 63/21) и члана 51. Статута града Зворник – пречишћени текст („Службени гласник града Зворник“, број 5/17) Градоначелник града Зворника доноси:

О Д Л У К У
о усвајању Акционог плана образовања и запошљавања града Зворник за период 2025.-2027. године

I

Усваја се Акциони план образовања и запошљавања града Зворник за период 2025.-2027. године (у даљем тексту Акциони план).

II

Акциони план представља смјерницу за дјеловање надлежних институција са циљем рјешавања проблема недовољне усклађености образовног система са потребама на локалном тржишту рада, подстицања запошљавања, те стварања додатне вриједности која ће допринијети унапређењу квалитета живота на подручју града Зворник.

III

Акциони план садржи опште и демографске податке о граду Зворник, анализу стања у области привреде, запошљавања и образовања, преглед циљева, те приједлог мјера и активности.

IV

Акциони план се заснива на Стратегији интегрисаног развоја града Зворник за период 2018.-2027. година и Стратегији запошљавања Републике Српске за период 2021.-2027. година.

V

За реализацију, праћење и извјештавање о реализацији Акционог плана задужује се Савјет за образовање и запошљавање града Зворник.

VI

Акциони план се налази у прилогу ове одлуке и представља њен саставни дио.

VII

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а биће објављена у „Службеном гласнику града Зворник“.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Бојан Ивановић

Достављено:

1. Члановима Савјета;
2. Службени гласник града Зворник;
3. У спис.



АКЦИОНИ ПЛАН ОБРАЗОВАЊА И ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ЗВОРНИК ЗА ПЕРИОД 2025.– 2027. ГОДИНА

Зворник, фебруар 2025. године

САДРЖАЈ

Страна

УВОД....2.
1. ОПШТИ ПОДАЦИ....3.
2. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ....3.
   2.1. Старосна и полна структура становништва....3.
   2.2. Просторни распоред становништва....4.
3. ПРИВРЕДА ГРАДА ЗВОРНИК....4.
   3.1. Број привредних субјеката....4.
   3.2. Спољнотрговинска размјена....6.
   3.3. Потенцијали за развој привреде....7.
4. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА....8.
   4.1. Запосленост....8.
   4.2. Незапосленост....9.
   4.3. Категорије теже запошљивих лица....11.
   4.4. Просјечна плата....11.
   4.5. Анализа потреба привреде за радном снагом....12.
5. ОБРАЗОВАЊЕ....13.
   5.1. Основно образовање....13.
   5.2. Средње образовање....14.
   5.3. Високо образовање....14.
   5.4. Образовање одраслих....16.
6. ЦИЉЕВИ АКЦИОНОГ ПЛАНА И УСКЛАЂЕНОСТ СА ДОКУМЕНТИМА ВИШИХ НИВОА ВЛАСТИ....16.
7. ПРЕГЛЕД МЈЕРА И АКТИВНОСТИ....19.
8. ФИНАНСИРАЊЕ....28.
9. ПРАЋЕЊЕ И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ....28.

УВОД

Акциони план образовања и запошљавања града Зворник за период 2025.-2027. године (у даљем тексту: Акциони план) представља смјерницу за дјеловање надлежних институција с циљем рјешавања питања незапослености и проблема неусклађености образовног система са потребама на локалном тржишту рада.

У оквиру припреме Акционог плана врши се анализа стања на локалном тржишту рада и потреба привреде како би се утврдиле неусклађености и испланирале активности за њихово превазилажење у тачно одређеним роковима.

Акциони план је документ за чију је припрему задужен Савјет за образовање и запошљавање града Зворник (у даљем тексту: Савјет) који је основан Одлуком Градоначелника број 02-022-18/2025 од 31.01.2025. године. Савјет чине представници Градске управе Зворник, ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске - Филијала Зворник, образовних институција и привредних субјеката који послују на подручју Зворника.

На првој сједници Савјета је донешен Правилник о раду Савјета за образовање и запошљавање града Зворник по којем чланови Савјета имају обавезу да активно учествују у раду Савјета, међусобно размјењују информације и усклађено користе ресурсе организација које представљају те да се међусобно потпомажу ради континуираног и досљедног провођења задатака Савјета међу којима су провођење истраживања за потребе дефинисања краткорочне и дугорочне прогнозе кретања на тржишту рада и предлагање одговарајућих активних мјера запошљавања, односно припрема акционих планова запошљавања[1].

Поштујући своје обавезе и извршавајући своје задатке, сви чланови Савјета су активно учествовали у изради овог Акционог плана и то кроз доставу података, давање стручних мишљења и дефинисање корака који се требају предузети у наредном периоду. Техничке послове је урадио Одсјек за управљање развојем и међународну сарадњу Градске управе Зворник.

Текстуални дио Акционог плана садржи опште и демографске податке о граду те анализу стања у области привреде, запошљавања и образовања. У табеларном дијелу је дат приједлог активности и мјера.

Акциони план је базиран на:

1. Стратегији интегрисаног развоја града Зворник за период 2018.-2027. година[2],
2. Стратегији запошљавања Републике Српске за период 2021.-2027. године.

Већи дио мјера и активности предвиђених овим Акционом планом, био је укључен у претходне Акционе планове Града Зворника на основу Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2016.-2020. године. Те мјере и активности су постале саставни дио редовних активности чланова Савјета у њиховим подручјима рада и као такве се преносе даље.

Реализација мјера и активности ће се финансирати средствима Градске управе Зворник, ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске и из осталих извора.

---

[1] Одлукао оснивању Савјета за образовање и запошљавање града Зворника, члан 5.

[2] Верзија документа усклађена са измјенама регулаторног оквира о стратешком планирању и управљању развојем у Републици Српској.

1. ОПШТИ ПОДАЦИ

Град Зворник се налази у источном дијелу Републике Српске и лежи на источним обронцима Мајевице. Спада у ред развијених јединица локалне самоуправе Републике Српске.

Граничи се са општинама Братунац, Милићи, Власеница (на југу), Шековићи, Осмаци, Калесија (на западу), Лопаре, Угљевик и Бијељина (на сјеверу) и сматра се административним и привредним центром регије Бирач.

Везу са друмском и жељезничком мрежом сусједне Републике Србије остварује преко четири моста на ријеци Дрини[3]:

- Каракај – међународни гранични прелаз I категорије у друмском саобраћају;
- Шепак – међународни гранични прелаз за путнички промет у друмском саобраћају;
- Зворник – међународни гранични прелаз за жељезнички саобраћај;
- Зворник Стари мост –међународни гранични прелаз.

С обзиром да се у Зворнику укрштају путеви који повезују највеће урбане центре у земљи и региону и да је готово подједнако удаљен од Сарајева, Београда и Новог Сада, његов геостратешки положај се може оцјенити као веома повољан.

Зворник је град са умјерено-континенталном климом и разноврсним природним богатствима као што су минералне сировине и водни ресурси, а има и богато културно-историјско наслеђе. Њиховим одрживим коришћењем би се значајно допринело привредном развоју града.

2. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ

2.1 Старосна и полна структура становништва

Према попису становништва који је спроведен 2013. године, на територији града Зворник живи 54.407 становника у 17.690 домаћинстава. Просјечан број чланова домаћинства износи 3,07 што је нешто мање од републичког (3,20) и државног просјека (3,26). Просјечна старост становништва града Зворник је 39,39 година.

На подручју Зворника је присутан тренд смањења броја рођених јер дио младих одлази и заснива или одводи већ засновану породицу ван подручја града Зворник. Ипак, дјеца до 14 година чине 16% (8.710) становника града Зворник. Истовремено млади узраста од 15 до 19 година чине 6% (3.264), а млади узраста од 20 до 29 година 13,37% (7.276) зворничког становништва. Највећи број њих стиче или је већ стекло високо образовање на универзитетима у Источном Сарајеву, Бањој Луци, Новом Саду и Београду. Често се одлучују да тамо и остану због лакшег проналаска запослења тако да се локална заједница суочава са све већим проблемом смањења људског потенцијала. Становника старости између 30 и 65 година има највише, односно 50,21% (27.321). С обзиром да су они у радно најпродуктивнијем добу, мјере активне политике тржишта рада (преквалификација, доквалификација, самозапошљавање и сл.) требају бити усмјерене управо на њих.

Жене чине 51% становника града Зворник што имплицира да је њихово укључивање у друштвене токове од велике важности.

[3]Одлука о одређивању граничних прелаза у БиХ, Службени гласник БиХ број 39/12.

2.2 Просторни распоред становништва

У градском језгру живи 11.082 или 20,36% становника. У пет приградских насеља (Каракај, Улице, Економија, Дивич, Кула Град) има 7.100 или 13,04% становника. Преосталих 36.225 или 66,6% становника насељава рурално подручје - највећи број житеља имају мјесне заједнице Брањево, Козлук, Локањ, Пилица и Крижевићи док се рурална подручја у јужном дијелу града (Зелиње, Дрињача и др.) све више празне због слабије развијености.

3. ПРИВРЕДА ГРАДА ЗВОРНИК

3.1 Број привредних субјеката

Град Зворник настоји да оживи индустријску производњу и поврати статус који је имао у другој половини XX вијека када је важио за трећи индустријски центар у БиХ. У погонима за прераду дрвета, израду грађевинског материјала, експлоатацију минералне воде, производњу глинице и гуме те постројењима металне, текстилне и прехрамбене индустрије сконцентрисаним у индустријској зони Каракај је некада радило између 13.000 и 15.000 радника из Зворника и сусједних општина.

У 2023. години је дошло до мањег пада броја привредних субјеката у односу на 2022. годину. Ово је резултат смањења броја предузетника који послују на подручју Зворника. Удио зворничких предузећа у укупном броју предузећа у Републици Српској је незнатно мањи у односу на претходне године. То указује на потребу да се и у наредном периоду настави са програмима финансијске и нефинансијске подршке привреди. Ти програми су све више фокусирани на давање подршке онима који покрећу нови бизнис. На овај начин се подстиче отварање нових предузећа и ново запошљавање.

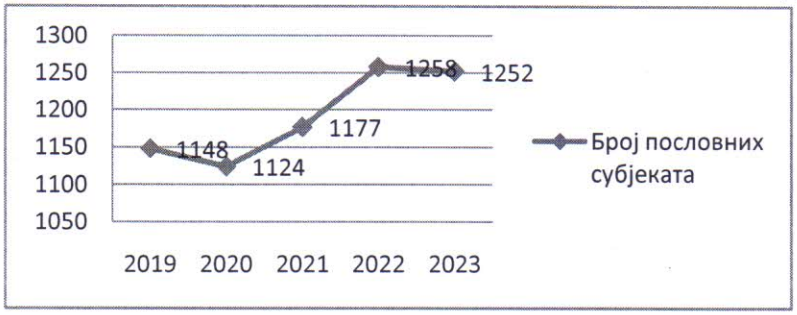
Табела 1. Укупан број пословних субјеката на подручју Зворника и Републике Српске

Година	2019.			2020.			2021.			2022.			2023.		
	Зворник	РС	Удио (%)	Зворник	РС	Удио (%)	Зворник	РС	Удио (%)	Зворник	РС	Удио (%)	Зворник	РС	Удио (%)
Број пословних субјеката	1.148	33.447	3,43	1.124	34.467	3,26	1.177	35.778	3,29	1.258	37.129	3,39	1.252	38.571	3,25

Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, АПИФ, Републички завод за статистику РС

Табела показује да је број предузећа која послују на подручју Зворника у 2023. години мањи за 6 у односу на претходну годину.

График 1. Број регистрованих привредних субјеката у Зворнику по годинама

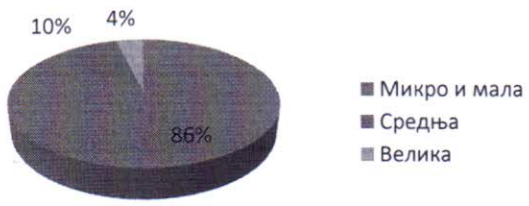


Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, АПИФ

Укупан број предузетника на крају 2023. године износио је 871, а број привредних друштава 361. Међу привредним друштвима је било знатно више оних која су организована као друштва са ограниченом одговорношћу (321) од оних која су организована као акционарска друштва (13).

Ако се посматрају према величини, преовладавала су микро и мала предузећа којих је било 311 или 86,15%, а затим средња којих је било 36 или 9,97%. На подручју Зворника послује и 14 великих привредних друштава која чине 3,88% укупних привредних друштава на подручју града Зворник.

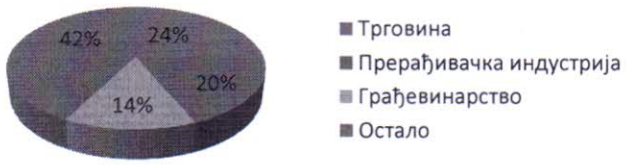
График 2. Број привредних друштава према величини



Извор: АПИФ

Највећи број привредних друштава је пословао у области трговине (87), прерађивачке индустрије (71) и грађевинарства (50).

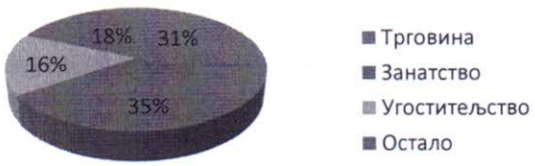
График 3. Број привредних друштава према дјелатностима



Извор: АПИФ

Међу предузетницима је било навише занатских (301), трговинских (269) и угоститељских (142) радњи, док се осталим дјелатностима бавило 159 предузетника.

График 4. Број предузетника према дјелатностима



Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности

Ако се посматрају привредна друштва и предузетничке радње заједно, може се закључити да их највећи број послује у областима трговине (356), угоститељства (148), прерађивачке индустрије (152), саобраћаја и складиштења (184), те грађевинарства (98). Они су уједно запошљавали и највећи број радника.

Табела 2. Број привредних субјеката према подручју дјелатности у Зворнику у 2023. години

Класификацијска ознака дјелатности[4]	А	Б	Ц	Д	Е	Ф	Г	Х	И	Ј	К	Л	М	Н	О	П	Q	Р	С	Т	У
Број привредних субјеката	13	9	152	13	6	98	356	184	148	19	8	10	62	13	1	28	23	8	101	0	0

Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, АПИФ

Важно је још истаћи да је према евиденцији АПИФ-а у 2024. години 346 пољопривредних газдинстава обновило регистрацију. Око 90% њих су некомерцијална газдинства. Уколико би им се уз постојеће годишње програме коришћења буџетских средстава за унапређење пољопривреде и праксу организовања обука из области пољопривредне производње, пружила подршка за испуњавање услова за пререгистрацију у комерцијална газдинства, могло би доћи до повећања броја запослених и у области пољопривреде.

3.2 Спољнотрговинска размјена

Подаци о спољнотрговинској размјени показују да се на нивоу града Зворника констатно остварује значајан спољнотрговински суфицит, док је на нивоу Републике Српске стално присутан спољнотрговински дефицит.

Табела 3. Спољнотрговинска размјена града Зворник и Републике Српске (КМ)

Година	2022.		2023.		2024.	
	Зворник	РС	Зворник	РС	Зворник	РС
Извоз	478.900.000	5.432.953.000	425.063.084	5.185.000.000	462.313.259	5.185.045.000
Увоз	287.900.000	7.178.840.000	200.747.095	7.040.000.000	184.805.710	7.040.142.000
Спољнотрговински суфицит/дефицит	191.000.000	-1.745.887.000	224.315.989	-1.855.000.000	277.507.549	-1.855.097.000
Покривеност увоза извозом	166,34%	75,7 %	211,74%	73,65%	250,16%	73,60%

Извор: Спољнотрговинска комора БиХ, Републички завод за статистику РС

У току 2024. године град Зворник је остварио спољнотрговински суфицит у износу од 277.507.549 КМ године што је за 53.191.560 КМ више у односу на 2023. годину. На подручју Зворника је остварен позитиван салдо спољнотрговинског биланса, за разлику од Републике Српске гдје је и даље присутан спољнотрговински дефицит. Ово је резултат успјешног рада извозно оријентисаних предузећа која послују на подручју Зворника.

Покривеност увоза извозом на подручју Зворника у 2024. години износила је 250,16%, а на подручју Републике Српске 73,60%.

[4] А-Пољопривреда, шумарство и риболов; Б-Вађење руда и камена; Ц-Прерађивачка индустрија; Д-Производња и снабдијевање електричном енергијом, плином, паром и климатизација; Е-Снабдијевање водом; канализација, управљање отпадом и дјелатности санације (ремедијације) животне средине; Ф-Грађевинарство; Г-Трговина на велико и мало:Поправка моторних возила и мотоцикала; Х-Саобраћај и складиштење; И-Дјелатности пружања смјештаја, припреме и послуживања хране: Хотелијерство и угоститељство; Ј-Информације и комуникације; К-Финансијске дјелатности и дјелатности осигурања; Л-Пословање некретнинама; М-Стручне, научне и техничке дјелатности; Н-Административне и помоћне услужне дјелатности; О-Јавна управа и одбрана: Обавезно социјално осигурање; П-Образовање; Q-Дјелатности здравствене заштите и социјалног рада; Р-Умјетност, забава и рекреација; С-Остале услужне дјелатности; Т-Дјелатности домаћинстава као послодаваца, Дјелатности домаћинстава која производе различиту робу и обављају различите услуге за сопствену употребу; У-Дјелатности екстратериторијалних органа и организација;Уредба о класификацији дјелатности Републике Српске, Службени гласник Републике Српске, број 8/14.

3.3 Потенцијали за развој привреде

Град Зворник има повољан геостратешки положај, разноврсна природна богатства и богато културно-историјско наслијеђе. Постоји традиција индустријске производње која је извозно оријентисана. У протеклом периоду рађено је на стварању повољног пословног окружења како би се привукле нове инвестиције. Град тренутно инвеститорима може да понуди два објекта у Инвестиционој локацији „Инжењеринг", а у току је и формирање нових пословних зона како би се инвестициона понуда проширила и диверзификовала. Градска управа Зворник и ЈУ Завод за запошљавање РС дефинисали су сет финанисјких и нефинансијских мјера подршке развоју привреде које доприносе повећању привредне активности, а тиме и смањењу стопе незапослености.

Табела 4. SWOT анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
•Повољан гео-стратешки положај (раскрсница магистралних и регионалних путева, међународна жељезничка пруга, четири прелаза преко границе између БиХ и Србије); •Административни, здравствени и економски центар регије Бирач; •Добри услови за развој воћарства, сточарства, повртларства; •Налазишта руда (кварц, кречњак, шљунак, пијесак); •Изворишта минералних вода (Витинички Кисељак, Козлук); •Хидро-потенцијал (Дрина, Дрињача, Хоча, Сапна, Каменичка ријека, Локањска ријека); •Културно-историјско наслијеђе (стећци, рудник Дардагани, „Ђурђев град" и др.); •Традиција индустријске и извозно орјентисане производње (прерађивачка, текстилна, прехрамбена индустрија); •Уведен стандард повољног пословног окружења (БФЦ); •Повољни услови за развој предузетништва (суфинансирање запошљавања и самозапошљавања умањење комуналних накнада, регистрација за један дан, итд.); •Повољне инвестиционе могућности (суфинансирање запошљавања и самозапошљавања из градског буџета, минималан порез на имовину, ослобађање инвеститора дијела градских пореза и такси, доступност локација за инвестирање, итд.); •Постојање просторно-планске документације (урбанистички, регулациони, просторни план);	• Смањење броја становника услед негативног природног прираштаја и одласка младих; •Неактивност становништва; •Недовољна заинтересованост ученика да се образују за дефицитарна занимања; •Велики број дугорочно незапослених; •Велики број теже запошљивих лица; •Недостатак радне снаге са потребним квалификацијама и вјештинама; •Суфицитарност појединих занимања; •Велики проценат учешћа неквалификованих радника у укупном броју незапослених; •Недовољна увезаност производње, откупа и прераде пољопривредних производа (ланац вриједности); •Недовољно истражена и искоришћена природна богатства (залихе руда, љековитост минералних вода, језеро, ријеке); •Неријешени имовинско-правни односи у вези са објектима културно-историјског наслијеђа (рудник Дардагани, Ђурђев град, Андреашева вила, итд.);
ПРИЛИКЕ	**ПРИЈЕТЊЕ**
•Пројекти сарадње са сусједним јединицама локалне самоуправе; •Прекогранична сарадња (Срб-БиХ, формирање заједничке индустријске зоне и туристичке понуде); •Регионално отварање тржишта (билатерални и мултилатерални споразуми); •Заинтересованост страних инвеститора и дијаспоре за улагање на подручје БиХ; •Растући тренд конзумирања здраве, органски произведене хране; •Константа у културно-историјском туризму и повећана атрактивност здравственог туризма и активног одмора; •Пословне везе постојећих привредних субјеката са иностраним партнерима; •Економски модел јавно-приватног партнерства; •Доступност ЕУ и других развојних фондова;	•Политичка нестабилност на подручју БиХ и западног Балкана; •Споро усвајање закона који омогућавају примјену стандарда ЕУ; •Недовољно стимулативан правни и финансијски оквир у БиХ за инвеститоре (неефикасна администрација и високо пореско оптерећење); •Трансфер застарјелих технологија у БиХ и технолошка застарјелост; •Сива економија; •Изложеност подручја поплавама, клизиштима, сушама и осталим природним опасностима;

4. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада се може дефинисати као тржиште на коме се успостављају односи између понуде и тражње за радном снагом па се због великог броја учесника на обе стране сматра веома конкурентним. Процјена стања на зворничком тржишту рада је урађена на основу података Републичког завода за статистику за 2023. годину који су тренутно доступни.

4.1. Запосленост

Подаци Републичког завода за статистику Републике Српске показују да је у 2023. години број запослених већи у односу на претходне године.

У укупном броју запослених и даље доминирају мушкарци. У 2023. години запослено је 79 жена, док се број запослених мушкараца повећао за 50 у односу на претходну годину. Ако се узме у обзир да је радно способно 23.313 жена и 22.384 мушкарца, то значи да је у 2023. години било запослено 17,99% радно способне женске и 25,69% радно способне мушке популације.

Табела 5. Број запослених према полу на подручју града Зворник и Републике Српске

Године	2019.			2020.			2021.			2022.			2023.		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио%	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %
Жене	3.921	122.917	3,19	3.876	124.634	3,11	4.042	127.701	3,16	4.116	133.368	3,09	4.195	136.530	3,07
Мушкарци	5.707	149.449	3,82	5.626	149.593	3,76	5.710	151.329	3,77	5.701	153.311	3,72	5.751	153.961	3,74
Укупно	9.628	272.366	3,53	9.502	274.227	3,47	9.752	279.030	3,49	9.817	286.679	3,42	9.946	290.491	3,42

Извор: Републички завод за статистику РС

Када је у питању број запослених према подручју дјелатности, може се констатовати да је у Зворнику највише запослених у прерађивачкој индустрији (3.028 или 30,44%) и трговинској дјелатности (1.537 или 15,45%). Слиједе образовање са 845 или 8,50%, грађевинарство са 641 или 6,44%, дјелатности здравствене заштите и социјалног рада 777 или 7,81% и саобраћај и складиштење са 696 или 7,00% запослених. Најмањи број запослених је евидентиран у области пољопривреде (36 или 0,36%), административним дјелатностима (36 или 0,36%), вађење руда и камена (13 или 0,13%) и пословање некретнинама (22 или 0,22%).

Табела 6. Број запослених у Зворнику и Републици Српској према подручју дјелатности

Класификацијска ознака дјелатности	А	Б	Ц	Д	Е	Ф	Г	Х	И	Ј	К	Л	М	Н	О	П	Q	Р	С	Т	У
Број запослених на подручјуграда Зворника	36	13	3.028	162	180	641	1.537	696	475	111	113	22	110	36	847	845	777	181	136	0	0
Број запослених на подручју Републике Српске	8.568	4.761	59.582	8.579	5.128	14.240	51.165	12.936	13.414	8.480	6.023	886	8.680	4.526	26.933	23.805	21.014	5.172	5.954	0	0
Удио (%)	0,42	0,27	5,08	1,89	3,51	4,50	3,00	5,38	3,54	1,31	1,88	2,48	1,27	1,80	3,14	3,55	3,70	3,50	2,28	0	0

Извор: Републички завод за статистику РС, 2023 година

Највеће учешће броја запослених на подручју Зворника у броју запослених на подручју Републике Српске је у области грађевинарства (4,50%), у дјелатностима саобраћаја и складиштења (5,38%), прерађивачкој индустрији (5,08%), дјелатностима здравствене заштите и социјалног рада (3,70%), хотелијерству и угоститељству (3,54%), образовању (3,50%),

дјелатности умјетности, забаве и рекреације (3,50%) и трговини (3,00%). Ово је још један од доказа да су наведени сектори на подручју Зворника најразвијенији.

4.2. Незапосленост

Упоредо са растом броја запослених, смањује се број незапослених. Тако је у периоду од 2019. до 2023. године број незапослених смањен за 449 лица. Подаци ЈУ Завод за запошљавање, Биро Зворник показују да је тренд пада броја незапослених настављен и у 2024. години. На крају године је на њиховој евиденцији било 3.170 незапослених лица, што је за 246 лица мање него 2023. године.

Табела 7. Број регистрованих незапослених лица према полу у Зворнику и Републици Српској

Године	2019.			2020.			2021.			2022.			2023.		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио%	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %
Жене	2.101	45.732	4,59	2.249	39.906	5,64	2.116	37.148	5,70	2.060	34.320	6,00	1.906	30.989	6,15
Мушкарци	1.764	41.305	4,27	2.100	43.258	4,85	1.728	32.839	5,26	1.583	29.975	5,28	1.510	27.801	5,43
Укупно	3.865	87.037	4,44	4.349	83.164	5,23	3.844	69.987	5,49	3.643	64.295	5,67	3.416	58.790	5,81

Извор: ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Биро Зворник

Учешће броја незапослених са подручја града Зворника у броју незапослених у Републици Српској расте. Подаци показују да се број радно способног становништва смањује и на територији Републике Српске и Зворника, али је број незапослених на подручју Зворника опадао у мањем проценту од процента на нивоу Републике Српске. Ово може бити последица више фактора, почев од тога да је број радно способних становника опадао спорије од просјека Републике Српске због тога што се у Зворник досељавао одређен број радно способних становника из сусједних општина или је одлазак незапосленог радно способног становништва у друге градове или иностранство био мањи него у Републици Српској.

Међу незапосленим особама највише је оних у старосној доби између 35 и 39 година, те у интервалу од 40 - 44 године старости. Број незапослених до 30 година старости је мањи од 200 јер је то период када се велики број младих људи налази на универзитетском школовању тако да нису активни тражиоци посла.

Табела 8. Број незапослених особа према старосној структури

Укупно	Старосна структура										
	15-19	20-23	24-26	27-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	Преко 60
	73	171	179	178	317	406	379	362	373	372	360

Извор: ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Биро Зворник, 2024. година

У структури незапослених на подручју града Зворник највећи удио имају неквалификовани радници, а потом квалификовани радници и радници са средњом стручном спремом. Након њих следе лица са високом стручном спремом. Најмање је висококвалификованих лица и магистара. На евиденцији ЈУ Завод за запошљавање РС – Биро Зворник није евидентирано ни једно лице са звањем Доктор наука.

Табела 9. Број незапослених према степену стручног образовања

Године	Стручна спрема							
	НК	КВ	ССС	ВКВ	ВШС	ВСС	Магистратура/ Мастер	Докторат
2020.	1.322	1.245	1.242	13	46	416	30	0
2021.	1.075	1.179	1.132	12	45	369	32	0
2022.	1.053	1.097	1.046	7	43	309	1	0
2023.	1.006	987	1.014	7	46	289	27	0
2024.	867	973	910	8	33	288	26	0

Извор: ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Биро Зворник, 2024. година

Према подацима ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, жене имају веће учешће међу незапосленим лицима са средњом и високом стручном спремом и магистратуром. Међу нискоквалификованим незапосленим лицима доминира мушка радна снага.

Табела 10. Број незапослених према полу и стручној спреми на подручју града Зворник

Година		Стручна спрема							
		НК	КВ	ССС	ВКВ	ВШС	ВСС	Магистратура/Мастер	Докторат
2024.	М	490	518	265	6	11	81	4	0
	Ж	377	455	645	2	22	207	22	0
	У	867	973	910	8	33	288	26	0

Извор: ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Биро Зворник, 2024. година

Наредна табела показује број незапослених према занимању из чега се може видјети да је после неквалификованих радника највише незапослених трговаца, економских техничара и матураната гимназије. Идентичан поредак био је присутан и у претходним годинама.

Табела 11. Број незапослених према занимању

Р.б.	Занимање	Број незапослених
1.	НКВ	867
2.	Економски техничар	201
3.	Трговац	191
4.	Матурант гимназије	88
5.	Техничар за друмски саобраћај	66
6.	Машински техничар	71
7.	Кувар КВ	62
8.	Дипломирани економиста	86
9.	Аутомеханичар	57
10.	Возач теретних кола	49
11.	Медицинска сестра - техничар	51
12.	Бравар	52
13.	Хемијски техничар	53
14.	Електротехничар - енергетичар	52
15.	Конфекционар	39
16.	Дипломирани правник	45
17.	Конобар КВ	31
18.	Фризер за жене	38
19.	Туристички техничар	33
20.	Електромеханичар	34

Извор: ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Биро Зворник, 2024. година

У укупној структури пријављених на евиденцији ове установе највише је лица којима је престао уговор на одређено вријеме, лица која су проглашена технолошким вишком, лица која су споразумно прекинула радни однос или самовољно напустила радно мјесто. Као најчешћи разлози за брисање са евиденције наводе се запослење, нередовно јављање, обављање приватне дјелатности, стицање услова за пензију, стицање вишег степена стручне спреме, трајна неспособност и пресељење.

4.3. Категорије теже запошљивих лица

У један од проблема који је присутан на тржишту рада убраја се и проблем запошљавања теже запошљивих лица, односно оних лица која због свог здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, недостатка радног искуства, социо-демографских карактеристика, неусклађености понуде и тражње на тржишту рада или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више наведених проблема.

Статус теже запошљивих лица имају млади до 30 година живота, незапослени старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени млади у хранитељским породицама и жртве породичног насиља. Одређеним програмима и мјерама активне политике запошљавања треба подстицати запошљавање ових лица и креирање амбијента у коме ће се они осјећати равноправније на тржишту рада.

То је случај и са осталим теже запошљивим лицима из посебно осјетљивих категорија као што су жене, а нарочито жене у руралним срединама, лица старија од 50 година, самохрани родитељи, породице са оба незапослена супружника, родитељи дјеце са сметњама у развоју. Потребно је поспијешити њихову интеграцију на тржишту рада како би били у могућности да самостално стекну приходе и узму учешће у друштвеном животу заједнице.

Према евиденцији ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске - Филијала Зворник на подручју града Зворник евидентирано је 867 неквалификованих незапослених лица од чега је 490 мушкараца и 377 жена. Број инвалидних лица по свим основама инвалидности износи 36 у 2024. години, од чега је 27 мушких и 9 женских особа, док је у 2023. години било евидентирано 37 незапослених инвалидних лица мушког и 5 инвалидних лица женског пола. Тренутно се међу незапосленим води и 9 припадника Ромске националности, што је за 1 више од прошле године. Евиденција о осталим категоријама теже запошљивих се не води на евиденцији код Завода за запошљавање РС.

4.4. Просјечна плата

Просјечна бруто и нето плата запослених на подручју Зворника се кретала на нивоу просјека Републике Српске.

Табела 12. Просјечна бруто и нето плата на подручју града Зворник и Републике Српске

Године	2019.			2020.			2021.			2022.			2023.		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио%	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %
Просјечна бруто плата	1.394	1.407	99,07	1.488	1.485	100,2	1.551	1.546	100,3	1.756	1.730	101,50	1.946	1.937	100,46
Просјечна нето плата	898	906	99,11	956	956	100	1.002	1.004	99,80	1.155	1.144	100,96	1.276	1.274	100,16

Извор: Републички завод за статистику РС, Пореска управа Републике Српске

Просјечна нето плата на подручју Зворника у 2023. години износила је 1.276 КМ, док је просјечна бруто плата била 1.946 КМ. У истој години просјечна нето плата у Републици Српској износила је 1.274 КМ, а просјечна бруто плата 1.937 КМ.

Може се рећи да је раст плата резултат привредног развоја и успјешног пословања предузећа на подручју града Зворник, а нарочито већих компанија које су кроз проширивање свог пословања остариле значајну добит што се одразило и на плате њихових радника. Други разлог је чињеница да послодавци покушавају привући и запослити што квалификованију радну снагу што изискује повећање плата. Такође, привредници се суочавају са одливом радне снаге због чега настоје да кроз повећање плата задрже постојеће или ангажују нове раднике. Коначно, растућа инфлација која се из развијених земаља прелива и код нас условила је послодавце да у више наврата у протеклом периоду повећавају плате радницима што се одразило и на висину просјечне плате.

4.5. Анализа потреба привреде за радном снагом

Одсјек за управљање развојем и међународну сарадњу је у 2024. години спровео редовну годишњу анкету привредних субјеката који послују на подручју Зворника. У анкетним упитиницима привредници имају прилику да оцјене све сегменте пословног амбијента на подручју Зворника и да дају приједлоге за његово унапређење. Једна од тема о којој се привредници изјашњавају је и питање доступности радне снаге на локалном тржишту рада.

Последња анкета је спроведена електронским путем, телефонским путем и теренским обиласком привредних субјеката. У 2024. години анкетирано је 50 привредних субјеката, од чега 25 привредних друштава и 25 предузетника. Будући да је то 4% од укупног броја привредних субјеката која послују на подручју Зворника, анкета се према захтјевима БФЦ стандарда сматра репрезентативном. Наведени привредни субјекти су у анкети навели да имају амбиције за даље ширење пословања и ново запошљавање.

У својим одговорима привредници су истакли да у наредном периоду имају потребу да запосле раднике следећих образовних профила: **трговци, угоститељски радници, точиоци на бензинској пумпи, тесари, зидари, армирачи, техничари на финалној обради дрвета, столари, нк и радници са ссс за рад у производњи, возачи аутобуса, радници у металној призводњи, кувари, конобари, КВ кројачи и обућари, пољопривредни техничари, санитарни техничари, магационери, месари, машин-бравари, млинари, асфалтери, тесари, офсет штампари, књиговесци, техничари електроенергетике, машински техничари, бурегџије, пекари, фотографи, заваривачи, посластичари.** Од радника са ВСС у наредном периоду привредницима ће бити потребни **дипломирани инжењер технологије, грађевински инжењер и графички инжењер.** Ово ученицима који завршавају основну или средњу школу може да послужи као смјерница приликом избора занимања.

Привредници су као недоступна занимања наводили **техничар на финалној обради дрвета, столар, конобар, КВ кројач и обућар, млинар, машин-бравар за послове одржавања погона, асфалтер, офсет штампар, металостругар, борверкиста, бурегџија, пекар, посластичар.**

Поредећи ове резултате са резултатима анкете из претходних година може се видјети да се привредници континуирано сусрећу са проблемом проналаска радника одређених образовних профила. Ученици се за нека од ових занимања могу школовати и у средњим школама на подручју Зворника, али су присутна и занимања која се не могу стећи у тим образовним институцијама. То значи да је потребно наставити праксу увођења нових струка и образовних профила у средњим школама у Зворнику водећи при том рачуна о интересима привредника, али и ученика.

Важно питање и за школе и за привреду је пријем ученика на практичну наставу. Школе у континуитету траже предузећа која су заинтересована да остваре сарадњу по овом питању. У претходној школској години пет анкетираних привредних субјекта је имало ученике на

практичној настави и то за занимања бравар-заваривач, обрађивач метала резањем, електричар – електроинсталатер, фризер. Спремност да судјелује у организовању практичне наставе за ученике исказало је 48% анкетираних привредних субјеката.

Такође, на евиденцији ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске за подручје Филијале Зворник[5] се налазе лица са траженим, а недостајућим занимањима. Међутим, ради се о веома малом броју лица.

Анкетирање привредних субјеката је потребно наставити и у наредном периоду јер је то један од начина да се успостави комуникација са свим привредницима и да се добију повратне информације везане за потребе привреде за радном снагом. Осим тога важно је и да се настави ефикасно функционисање Привредног савјета и Савјета за образовање и запошљавање града Зворник.

5. ОБРАЗОВАЊЕ

Образовни процес на подручју града Зворник одвија се у једној предшколској установи која има пет објеката, шест централних основних школа, двије средње и једној високошколској установи. У Зворнику постоји и једна установа за образовање одраслих.

5.1. Основно образовање

На подручју града Зворник постоји шест централних основних школа које имају укупно 18 подручних одјељења. Све централне школе и пет подручних одјељења су деветогодишње, а остале су петогодишње.

Број ученика је из године у годину постепено опадао. Најмање осцилације су примјетне у градској и једној приградској централној школи. Оне су нешто осјетније у преостале четири централне школе чија уписна подручја покривају рурални дио територије града Зворник. Разлог за овакво стање су све чешће миграције становништва из руралних подручја како у градско подручје тако и ван државе.

Смањење броја ученика у основним школама примјетно је не само у Зворнику већ и на нивоу цијеле Републике Српске. Удио ученика у основним школама на подручју Зворника у укупном броју ученика у Републици Српској се у школској 2023/2024. години смањио за 0,18 у односу на претходну школску годину.

Табела 13. Број ученика у основним школама на подручју града Зворник и Републике Српске

Године	2019/2020			2020/2021			2021/2022			2022/2023			2023/2024		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %
Број ученика	3.955	88.331	4,48	3.789	86.774	4,37	3.659	85.533	4,28	3.505	84.643	4,14	3.312	83.708	3,96

Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, Републички завод за статистику РС

Према подацима Одјељења за привреду и друштвене дјелатности у школској 2024/2025 години број ученика у свим основним школама на подручју Зворника је износио 3.254, што је за 58 ученика мање него у претходној школској години.

[5]Филијала Зворник ЈУ Завод за запошљавање РС обухвата град Зворник и општине Осмаци, Милићи, Власеница, Сребреница, Братунац, Шековићи.

5.2. Средње образовање

Средњошколско образовање на подручју Зворника одвија се у двије образовне установе, ЈУ Средњошколски центар „Петар Кочић" Зворник и ЈУ Технички школски центар Каракај. Наставу у ове двије средње школе похађају и ученици из Зворника, али и сусједних општина Републике Српске, Федерације БиХ и Републике Србије.

Табела 14. Број ученика у средњим школама на подручју Зворника и Републике Српске

Године	2019/2020			2020/2021			2021/2022			2022/2023			2023/2024		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио%	Зворник	РС	Удио%
Број ученика	1.483	37.206	3,99	1.469	36.405	4,04	1.520	35.615	4,26	1.609	34.998	4,60	1.582	34.825	4.54

Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, Републички завод за статистику РС

У школској 2024/2025. години број ученика у средњим школама износио је укупно 1.560. Ови подаци показују да се број ученика који похађају средње школе на подручју Зворника смањио за 22 у односу на претходну годину.

Средњошколско образовање се може стећи у једној од струка наведених у табели испод.

Табела 15. Струке у средњим школама на подручју Зворника

Образовна установа	Струка
ЈУ СШЦ „Петар Кочић" Зворник	• Гимназија • Економија, право и трговина • Здравство • Угоститељство и туризам
ЈУ Технички школски центар Каракај	• Машинство и обрада метала • Саобраћај • Електротехника • Хемија, неметали и графичарство • Грађевинарство

Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности

Како би одговориле на захтјеве тржишта рада, али и уважиле жеље ученика и њихових родитеља школе су већ отпочеле са процесом увођења нових занимања. Отежавајућа околност када је ријеч о увођењу нових занимања огледа се у чињеници да ученици завршних разреда не показују интерес да се школују за дефицитарна занимања. То показује да се и у наредном периоду мора наставити радити на промоцији ових занимања како би се што већи број ученика заинтересовао да се школује за ова занимања. Ово захтијева континуирано унапређење система професионалне оријентације и савјетовања о планирању каријере и информисање ученика основних и средњих школа о потребама привреде, као и промоцију нових образовних профила и предузетничко учење. Такође, наставком стипендирања дефицитарних занимања би се мотивисали ученици да се образују за та занимања. Стварање бољих радних услова у предузећима и повећање зарада су, такође, фактори којим би се ученици мотивисали за упис на дефицитарна занимања.

5.3. Високо образовање

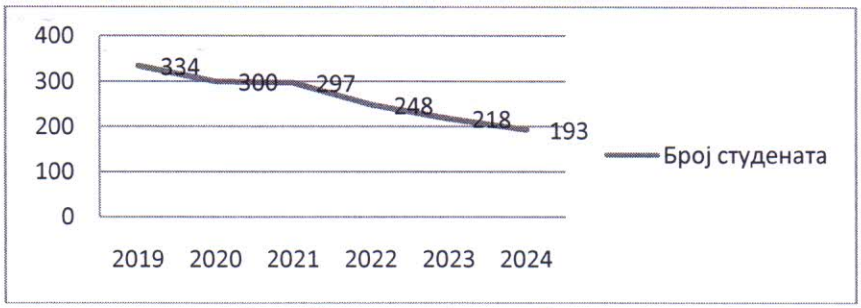
На подручју града Зворник постоји једна високошколска установа - Технолошки факултет Универзитета у Источном Сарајеву. Студенти на Технолошком факултету имају могућност да се упишу на неколико студијских модула на сва три циклуса студија.

Табела 16. Студијски модули на свим циклусима студија на Технолошком факултету

Циклус студија	Студијски модули
Први циклус	• Хемијско процесно инжењерство и технологија • Прехрамбена технологија • Инжењерство заштите животне средине • Заштита на раду и заштита од пожара
Други циклус	• Хемијско процесно инжењерство и технологија • Прехрамбена технологија • Инжењерство заштите животне средине • Заштита на раду и заштита од пожара
Трећи циклус	• Хемијско инжењерство и технологија • Управљање прехрамбеним ланцем

Извор: Технолошки факултет Зворник

График 5. Укупан број студената на Технолошком факултету Зворник



Извор: Технолошки факултет Зворник

У академској 2024/2025 години су уписана 193 студента на сва три циклуса студија на Технолошком факултету Зворник. Подаци показују да се број студената смањује из године у годину.

Табела 17. Број уписаних студената према мјесту пребивалишта и сједишту високошколске установе

Године	2018/2019			2019/2020			2020/2021			2021/2022			2022/2023		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио%	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %
Број уписаних студената према мјесту пребивалишта	550	29.006	1,90	531	26.980	1,97	531	25.735	2,06	514	26.774	1,93	475	24.267	1,96
Број уписаних студената према сједишту високошколске установе	307	29.006	1,06	300	26.980	1,11	258	25.735	1,00	229	26.774	0,86	198	24.267	1,82

Извор: ЈУ Завод за статистику Републике Српске

Претходна табела показује да је у прошлој академској години број уписаних студената према мјесту пребивалишта и према сједишту високошколске установе био у паду у Зворнику, али и у Републици Српској.

Број дипломираних студената према мјесту пребивалишта се, такође, смањио у односу на претходну годину, а иста ситуација је забиљежена и у Републици Српској. Када је ријеч о броју дипломираних студената према сједишту високошколске установе њихов број у Зворнику је мањи за 1, док је на подручју Републике Српске за 290 студената мање у односу на претходну академску годину.

Табела 18. Број дипломираних студената према мјесту пребивалишта и сједишту високошколске установе

Године	2019.			2020.			2021.			2022.			2023.		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %
Број дипломираних студената према мјесту пребивалишта	102	4.144	2,46	76	4.184	1,82	77	3.585	2,14	88	3.883	2,14	60	3.593	1,67
Број дипломираних студената према сједишту високошколске установе	38	4.144	0,92	24	4.184	0,57	28	3.585	0,78	27	3.883	0,70	26	3.593	0,72

Извор: Републички завод за статистику РС

5.4. Образовање одраслих

На подручју града Зворник постоје двије акредитоване установе које су овлаштене за извођење програма формалног образовања одраслих и то за средње стручно образовање, преквалификацију и доквалификацију.

Табела 19. Струке и образовни профили у установи за образовање одраслих

Р.бр.	Струка	Образовни профили
1.	Економија, право и трговина	Економски техничар, Трговац
2.	Машинство и обрада метала	Машински техничар, Аутомеханичар, Бравар,Варилац, Инсталатер, Лимар, Аутолимар, Механичар, Монтер
3.	Саобраћај	Техничар друмског саобраћаја, Техничар птт саобраћаја, Возач моторних возила, Руковалац грађевинских и претоварних машина
4.	Електротехника	Техничар електроенергетике, Техничар рачунарства, Аутоелектричар, Електричар

Извор: Центар за образовање одраслих Зворник

6. ЦИЉЕВИ АКЦИОНОГ ПЛАНА И УСКЛАЂЕНОСТ СА ДОКУМЕНТИМА ВИШИХ НИВОА ВЛАСТИ

Општи циљ израде Акционог плана је да се кроз дефинисане активности и употребом свих расположивих ресурса подстакне запошљавање на подручју града Зворник.

Специфични циљеви Акционог плана су:

1. **Унапређење капацитета институција за подршку запошљавању;**
2. **Унапређење пословног амбијента као услова за инвестиције и креирање одрживих радних мјеста;**
3. **Усклађивање уписне политике са потребама привреде;**
4. **Повећање запошљивости радне снаге унапређењем знања и вјештина путем додатног образовања и обука.**

Циљеви дефинисани у оквиру Акционог плана су конципирани тако да допринесу остварењу стратешких и њима одговарајућих секторских циљева **Стратегије интегрисаног развоја града Зворник за период од 2018 - 2027. године**:

Стратешки циљ 1. Унаприједити стање привреде за креирање и одрживост нових радних мјеста:

Секторски циљ 1.1. Унапређење амбијента за инвестиције,

Секторски циљ 1.2. Подстицај развоја пољопривреде,

Секторски циљ 1.3. Унапређење туристичке понуде града Зворник.

Стратешки циљ 2. Унаприједити квалитет друштвеног живота на подручју града Зворник:

Секторски циљ 2.1. Унапређење доступности и квалитета услуга из области управе, социјалне и здравствене заштите,

Секторски циљ 2.2. Побољшање доступности и квалитета формалног и неформалног образовања,

Секторски циљ 2.3. Обезбјеђење услова за развој културних и спортских дјелатности.

Акциони план доприноси и реализацији **Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2021 - 2027. године** и њених стратешких циљева и приоритета:

1. Повећање запослености продуктивније радне снаге кроз усклађивање понуде и потражње на тржишту рада:
   - Системска подршка стварању веће додане вриједности у привреди,
   - Развој инструмената подршке за запошљавање продуктивније радне снаге,
   - Јачање запошљивости младих.
2. Повећање унутрашње мобилности и расположивости радне снаге:
   - Унапређење мобилности радне снаге унутар Републике Српске,
   - Усклађивање развоја система образовања, привреде и тржишта рада,
   - Јачање запошљивости радне снаге средње и старије доби.
3. Унапређење функционисања тржишта рада и социјалног дијалога;
   - Унапређење управљања развојем тржишта рада,
   - Унапређење посредовања при запошљавању и информисању,
   - Унапређење социјалног дијалога на свим нивоима.
4. Унапређење социјалне укључености и осигурање једнаких могућности.
   - Унапређење социјалне укључености и активних мјера запошљавања угрожених група,
   - Унапређење заштите запослених и незапослених лица.

Неке од мјера које су дефинисане овим Акционим планом уведене су у складу са Стратегијом запошљавања Републике Српске за период 2016 – 2020. године и постале су дио редовних активности свих актера у складу са њиховим подручјем дјеловања.

У наредној табели је приказана веза између мјера Акционог плана и стратешких и оперативних циљева Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2021 - 2027. године и Стратегије интегрисаног развоја града Зворник за период 2018 - 2027. године.

Табела 20. Веза планираних мјера са стратешким и оперативним циљевима

Р.бр.	Циљ Акционог плана	Мјера	Стратегија запошљавања РС за период 2021-2027. године		Стратегија интегрисаног развоја града Зворник за период од 2018-2027. године	
			Стратешки циљ	Приоритет	Стратешки циљ	Секторски циљ
1.	Унапређење капацитета институција за подршку запошљавању	Праћење и анализа локалног тржишта рада	3.	3.1.	1.	1.1.
		Јачање Савјета за образовање и запошљавање	3.	3.3.	2.	2.1.
		Унапређење посредничке улоге Бироа за запошљавање	3.	3.2.	2.	2.1.
		Јачање активности Клуба за тражење посла	3.	3.2.	2.	2.1.
		Унапређење система професионалне оријентације и савјетовања о планирању каријере	3.	3.2.	2.	2.1.
		Континуирано праћење реализације пројеката	3.	3.1.	2.	2.1.

		запошљавања				
		Активна промоција привредних и људских потенцијала Зворника	1.	1.1.	1.	1.1.
2.	Унапређење пословног амбијента као услова за инвестиције и креирање одрживих радних мјеста	Одржавање и унапређење стандарда повољног пословног окружења	1.	1.1.	1.	1.1.
		Формирање нових инвестиционих локација и пословних зона	1.	1.1.	1.	1.1.
		Унапређење пољопривредне производње	1.	1.1.	1.	1.2.
		Унапређење капацитета за развој туризма	1.	1.1.	1.	1.3.
3.	Усклађивање уписне политике са потребама привреде	Унаприједити сазнања ученика завршних разреда основних и средњих школа о потребама привреде	3.	3.2.	2.	2.1.
		Увођење нових образовних профила у средњим школама у складу са потребама привреде	2.	2.2.	2.	2.2.
		Промовисање образовних профила у средњим школама ученицима завршних разреда основних школа	3.	3.2.	2.	2.1.
		Подршка ученицима на дефицитарним занимањима	3.	3.2.	2.	2.1.
4.	Повећање запошљивости радне снаге унапређењем знања и вјештина путем додатног образовања и обука	Континуирано креирање, финансирање и спровођење активних мјера с циљем повећања запошљивости, запослености и самозапослености незапослених лица из рањивих и теже запошљивих група	1. и 4.	1.3. и 4.1.	2.	2.1.
		Развој стручне праксе у систему средњег образовања	3.	3.2.	2.	2.2.
		Развој и промоција система цјеложивотног учења и образовања одраслих	2.	2.3.	2.	2.2.
		Повећање знања и вјештина у области предузетништва	4.	4.1.	2.	2.2.
		Подршка оснивању Удружења предузетника	4.	4.2.	2.	2.1.

7. ПРЕГЛЕД МЈЕРА И АКТИВНОСТИ

Мјере активне политике запошљавања подразумијевају заједничко дјеловање образовних институција, Градске управе Зворник, ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, привредника и осталих релевантних актера. Осим редовних активности, подршка запошљавању треба укључивати и финансијску подршку послодавцима и подршку доквалификације, преквалификације и оспособљавања незапослених са циљем њиховог лакшег запошљавања.

Табела 21. Мјере активне политике запошљавања

Назив документа: **Акциони план образовања и запошљавања града Зворник за период 2025-2027. године**			**Финансирање по годинама**				**Извори финансирања**		
Циљ/Мјера/Активност	**Носилац/координатор**	**Индикатор на нивоу очекиваног резултата специфичног циља/мјере/активности**	**2025.**	**2026.**	**2027.**	**Укупно**	**Буџет**	**Остало**	**Назив извора за остало**
Специфични циљ 1. **Унапређење капацитета институција за подршку запошљавању**		Број реализованих мјера и активности;	9.000	9.000	9.000	**27.000**	27.000	0	-
Мјера 1.1. Праћење и анализа локалног тржишта рада	Градска управа, Завод за запошљавање РС	Спроведена анализа локалног тржишта рада;	0	0	0	**0**	0	0	-
Активност 1.1.1. Прикупљање и обрада података о активној понуди радне снаге, кретању броја лица на евиденицији ЗЗЗРС, исказаних и најављених потреба послодаваца	Градска управа, Завод за запошљавање РС	Припремљене кварталне информације о стању у привреди и запошљавању; Спроведена годишња анкета привредних субјеката; Израђена Анализа анкете привредних субјеката; Израђена годишња анализа тржишта рада;	0	0	0	**0**	0	0	-
Мјера 1.2. Јачање Савјета за образовање и запошљавање	Чланови Савјета за образовање и запошљавање	Број реализованих активности Савјета;	1.000	1.000	1.000	**3.000**	3.000	0	-

Активност 1.2.1. Одржавање обука и радионица за чланове Савјета за образовање и запошљавање	Чланови Савјета за образовање и запошљавање	Одржане најмање двије радионице којима је присуствовало најмање 10 чланова; Савјета за образовање и запошљавање;	1.000	1.000	1.000	**3.000**	3.000	0	-
Активност 1.2.2. Одржавање сједница Савјета	Чланови Савјета за образовање и запошљавање	Одржане најмање три сједнице годишње;	0	0	0	**0**	0	0	-
Мјера 1.3. Унапређење посредничке улоге Бироа за запошљавање	Завод за запошљавање РС – Биро Зворник	Проценат реализације планираних активности;	0	0	0	**0**	0	0	-
Активност 1.3.1. Дефинисање годишњег плана сарадње са послодавцима	Завод за запошљавање РС – Биро Зворник	Израђен Годишњи план сарадње са послодавцима;	0	0	0	**0**	0	0	-
Активност 1.3.2. Обилазак послодаваца и посредовање између незапослених лица и послодаваца	Завод за запошљавање РС – Биро Зворник	Извршено 60 посјета послодавцима годишње;	0	0	0	**0**	0	0	-
Активност 1.3.3. Израда индивидуалних планова за запошљавање	Завод за запошљавање РС – Биро Зворник	Израђено најмање 1.000 индивидуалних планова за запошљавање годишње;	0	0	0	**0**	0	0	-
Мјера 1.4. Континуирано праћење реализације пројеката запошљавања	Градска управа, Завод за запошљавање РС – Биро Зворник	Израђена анализа пројеката запошљавања;	0	0	0	**0**	0	0	-
Активност 1.4.1. Анкетирање корисника пројеката запошљавања	Градска управа, Завод за запошљавање РС – Биро Зворник	Анкетирано 70% корисника пројеката запошљавања;	0	0	0	**0**	0	0	-
Активност 1.4.2. Предузимање корективних акција на основу резултата анкетирања	Градска управа, Завод за запошљавање РС – Биро Зворник, Савјет за образовање и запошљавање	Предузето 70% корективних акција;	0	0	0	**0**	0	0	-

Мјера 1.5. Активна промоција привредних и људских потенцијала Зворника	Градска управа, Туристичка организација града Зворник, средње школе, привредници	Извршена активна промоција привредних и људских потенцијала на најмање три догађаја;	8.000	8.000	8.000	**24.000**	24.000	0	-
Активност 1.5.1. Наступ на домаћим и међународним сајмовима	Градска управа, привредници, Туристичка организација града Зворник	Посјећена најмање једна манифестација годишње;	5.000	5.000	5.000	**15.000**	15.000	0	-
Активност 1.5.2. Подршка привредним субјектима за одлазак и наступ на привредним сајмовима	Градска управа	Подржана најмање два наступа привредника на сајмовима;	3.000	3.000	3.000	**9.000**	9.000	0	-
Мјера 1.6. Јачање активности Клуба за тражење посла	Завод за запошљавање РС – Биро Зворник	Проценат реализације планираних активности	0	0	0	**0**	0	0	-
Активност 1.6.1. Оспособљавање незапослених лица кроз Клуб за тражење посла	Завод за запошљавање РС – Биро Зворник	Спроведена најмање једна обука кроз Клуб за тражење посла за 30 незапослених годишње;	0	0	0	**0**	0	0	-
Мјера 1.7. Унапређење система професионалне оријентације и савјетовања о планирању каријере	Основне и средње школе	Спроведена професионална оријентација свих ученика завршних разреда основних и средњих школа;	0	0	0	**0**	0	0	-
Активност 1.7.1. Индивидуално и групно информисање и савјетовање ученика	Основне и средње школе	Спроведена професионална оријентација свих ученика завршних разреда основних и средњих школа;	0	0	0	**0**	0	0	-
Специфични циљ 2. Унапређење пословног амбијента као услова за инвестиције и креирање одрживих радних мјеста		Број реализованих мјера и активности;	603.500	611.500	609.500	**1.824.500**	1.772.500	52.000	Туристичка организација града Зворник, Министарство трговине и туризма, донатори

Мјера 2.1. Одржавање и унапређење стандарда повољног пословног окружења	Градска управа	Испуњено више од 90% захтјева стандарда;	10.000	10.000	8.000	**28.000**	28.000	0	-
Активност 2.1.1. Континуирано испуњавање захтјева стандарда	Градска управа, Привредни савјет, привредници	Испуњено више од 90% захтјева стандарда;	10.000	10.000	8.000	**28.000**	28.000	0	-
Мјера 2.2. Формирање нових инвестиционих локација и пословних зона	Градска управа	Проценат реализације планираних активности;	25.000	25.000	25.000	**75.000**	75.000	0	-
Активност 2.2.1. Формирање пословне зоне „Запад“	Градска управа	Откупљено земљиште; Припремљена документација;	12.500	12.500	12.500	**37.500**	37.500	0	-
Активност 2.2.2. Формирање пословне зоне „Сјевер“	Градска управа	Откупљено земљиште; Припремљена документација;	12.500	12.500	12.500	**37.500**	37.500	0	-
Мјера 2.3. Унапређење пољопривредне производње	Градска управа, пољопривредници	Проценат реализације планираних активности;	547.500	555.500	555.500	**1.658.500**	1.658.000	0	-
Активност 2.3.1. Додјела подстицајних средстава пољопривредницима и регистрованим пољопривредним газдинствима	Градска управа	Одобрено најмање 400 подстицаја на годишњем нивоу; Тестирано најмање 100 узорака земљишта; Извршено одржавање система за противградну заштиту;	542.000	550.000	550.000	**1.642.000**	1.642.000	0	-
Активност 2.3.2. Организовање обука с циљем унапређења рада регистрованих пољопривредних газдинстава и повећања конкурентности кроз унапређење квалитета производа	Градска управа	Одржано најмање пет обука годишње;	500	500	500	**1.500**	1.500	0	-

Активност 2.3.3. Организовање одлазака на сајмове пољопривреде	Градска управа, пољопривредници	Организована најмање једна посјета сајмовима пољопривреде;	5.000	5.000	5.000	**15.000**	15.000	0	-
Мјера 2.4. Унапређење капацитета за развој туризма	Градска управа, Туристичка организација града Зворник, Министарство трговине и туризма РС, донатори	Проценат реализације планираних активности;	21.000	21.000	21.000	**63.000**	11.000	52.000	Туристичка организација града Зворник, Министарство трговине и туризма, донатори
Активност 2.4.1. Организовање обука за пружаоце услуга у области туризма	Градска управа, Туристичка организација града Зворник, Министарство трговине и туризма РС, донатори	Одржана најмање једна обука годишње;	1.000	1.000	1.000	**3.000**	1.000	2.000	Туристичка организација града Зворник, Министарство трговине и туризма, донатори
Активност 2.4.2. Уређивање туристички атрактивних тачака	Градска управа, Туристичка организација града Зворник, Министарство трговине и туризма РС, донатори	Уређене најмање двије туристичке тачке;	20.000	20.000	20.000	**60.000**	10.000	50.000	Министарство трговине и туризма, донатори
Активност 2.4.3. Промоција категоризације објеката за смјештај/пријем туриста, куће за одмор и собе за издавање	Градска управа, Туристичка организација града Зворник	Категоризовано најмање пет објекта годишње;	0	0	0	**0**	0	0	-
Специфични циљ 3. Усклађивање уписне политике са потребама привреде		Број реализованих мјера и активности;	258.000	273.000	283.000	**814.000**	794.000	20.000	Средње школе, привредници

Мјера 3.1. Унаприједити сазнања ученика завршних разреда основних и средњих школа о потребама привреде		Број спроведених активности;	0	0	0	0	0	0	-
Активност 3.1.1. Промовисање занимања и привредних субјеката као потенцијалних послодаваца у завршним разредима основних и средњих школа	Градска управа, основне и средње школе и привредни субјекти	Годишње једна промоција у свим школама;	0	0	0	0	0	0	-
Мјера 3.2. Увођење нових образовних профила у средњим школама у складу са потребама привреде	Градска управа, Средње школе	Урађен најмање један елаборат; Поднијета најмање једна иницијатива за увођење новог занимања;	0	0	0	0	0	0	-
Активност 3.2.1. Израда Елабората о оправданости увођења нових образовних профила у средње школе на подручју Зворника	Средње школе	Урађен најмање један елаборат;	0	0	0	0	0	0	-
Активност 3.2.2. Подношење иницијативе надлежном министарству за увођење нових образовних профила	Градска управа, Средње школе	Упућена најмање једна иницијатива годишње;	0	0	0	0	0	0	-
Мјера 3.3. Промовисање образовних профила у средњим школама ученицима завршних разреда основних школа	Основне и средње школе	Проценат реализације планираних активности;	0	0	0	0	0	0	-
Активност 3.3.1. Презентовање постојећих и нових образовних профила у средњим школама ученицима завршних разреда основних школа	Основне и средње школе	Годишње једна презентација у свим основним школама; Седам родитељских састанака са родитељима ученика основних школа;	0	0	0	0	0	0	-

Активност 3.3.2. Организовање дана отворених врата у средњим школама за ученике	Средње школе	Одржан по један Дан отворених врата у свакој од средњих школа;	0	0	0	**0**	0	0	-
Активност 3.3.3. Организовање Дана отворених врата за родитеље	Средње школе	Одржан по један Дан отворених врата у свакој од средњих школа;	0	0	0	**0**	0	0	-
Мјера 3.4. Подршка ученицима на дефицитарним занимањима	Градска управа	Број одобрених стипендија; Број одобрених субвенција превоза; Број ученика за које је плаћена санитарна књижица и порези;	258.000	273.000	283.000	**814.000**	794.000	20.000	Средње школе, привредници
Активност 3.4.1. Додјела стипендија студентима	Градска управа	Одобрено најмање 180 стипендија;	200.000	210.000	220.000	**630.000**	630.000	0	-
Активност 3.4.2. Додјела стипендија ученицима на дефицитарним занимањима	Градска управа	Одобрено најмање 10 стипендија за ученике на дефицитарним занимањима;	20.000	20.000	20.000	**60.000**	60.000	0	-
Активности 3.4.3. Субвенционисање превоза за ученике на дефицитарним занимањима	Градска управа	Одобрено најмање 10 субвенција превоза за ученике на дефицитарним занимањима;	30.000	35.000	35.000	**100.000**	100.000	0	-
Активност 3.4.4. Суфинансирање санитарних књижица и пореза за ученике на практичној настави	Градска управа, школе, привредници	Плаћене санитарне књижице за ученике; Плаћени порези за ученике на практичној настави;	8.000	8.000	8.000	**24.000**	4.000	20.000	Средње школе, привредници
Специфични циљ 4. Повећање запошљивости радне снаге унапређењем знања и вјештина путем додатног образовања и обука		Број реализованих мјера и активности;	341.000	391.000	391.000	**1.223.000**	500.000	723.000	Завод за запошљавање РС, донатори, послодавци, влада, министарства

Мјера 4.1. Континуирано креирање, финансирање и спровођење активних мјера с циљем повећања запошљивости, запослености и самозапослености незапослених лица из рањивих и теже запошљивих група	Завод за запошљавање РС, Градска управа , послодавци, удружења	Проценат реализације планираних активности;	220.000	220.000	220.000	**660.000**	310.000	350.000	Градска управа Завод за запошљавање РС
Активност 4.1.1. Припрема и реализација програма финансирања, запошљавања и самозапошљавања	Завод за запошљавање РС, Градска управа, удружења	Запослено најмање 30 лица годишње;	200.000	200.000	200.000	**600.000**	300.000	300.000	Градска управа, Завод за запошљавање РС
Актовност 4.1.2 Припрема и реализација програма подршке младих за запошљавање у области креативних индустрија	Градска управа, Завод за запошљавање РС, послодавци	Запослена најмање 2 лица годишње;	10.000	10.000	10.000	**30.000**	0	30.000	Завод за запошљавање РС, донатори
Активност 4.1.3. Припрема и реализација програма обуке, доквалификације, преквалификације и стручног оспособљавања	Градска управа, Завод за запошљавање РС, послодавци	Запослено најмање 10 лица годишње;	10.000	10.000	10.000	**30.000**	10.000	20.000	Завод за запошљавање РС, донатори, послодавци
Мјера 4.2. Развој стручне праксе у систему средњег образовања	Градска управа, средње школе	Проценат реализације планираних активности;	65.000	65.000	65.000	**195.000**	25.000	170.000	Донатори, привредници, влада, министарства
Активност 4.2.1. Реконструкција и опремање кабинета за извођење стручне и практичне наставе	Градска управа, средње школе	Опремљен најмање један кабинет ; Набављено најмање 5 униформи за ученике;	60.000	60.000	60.000	**180.000**	20.000	160.000	Донатори, привредници, влада, министарства
Актовност 4.2.2. Обезбјеђивање стручне праксе код послодаваца	Градска управа, средње школе	Обезбјеђена стручна пракса код најмање 10 послодаваца;	0	0	0	**0**	0	0	-

Активност 4.2.3. Организована студијска посјета за ученике на дефицитарним занимањима	Градска управа, средње школе	Организована најмање једна студијска посјета;	5.000	5.000	5.000	**15.000**	5.000	10.000	Школе, привредници
Мјера 4.3. Развој и промоција система цјеложивотног учења и образовања одраслих	Завод за запошљавање РС, средње школе	Одржана најмање једна обука;	2.000	2.000	2.000	**6.000**	3.000	3.000	ЗЗЗРС, средње школе
Активност 4.3.1. Организовање обука	Завод за запошљавање РС, средње школе	Минимум 30 лица годишње пролази обуке;	2.000	2.000	2.000	**6.000**	3.000	3.000	ЗЗЗРС, средње школе
Мјера 4.4. Повећање знања и вјештина у области предузетништва	Градска управа, Завод за запошљавање РС, средње школе	Проценат реализације планираних активности;	51.000	101.000	101.000	**353.000**	153.000	200.000	Завод за запошљавање РС
Активност 4.4.1. Унапређење предузетничког учења у средњим школама	Градска управа средње школе	Организована предузетничка обука за ученике средњих школа; Повећан број часова на предмету Предузетништво;	0	0	0	**0**	0	0	-
Активност 4.4.2. Оранизовање обука за предузетнике	Градска управа	Одржане најмање двије обуке за предузетнике;	1.000	1.000	1.000	**3.000**	3.000	0	-
Активност 4.4.3. Подршка развоју предузетништва	Градска управа, Завод за запошљавање РС, донатори	Реализован најмање један програм подршке развоју предузетништва; Редовно одржавање Дана отворених врата за предузетнике;	50.000	100.000	100.000	**350.000**	150.000	200.000	Завод за запошљавање РС
Мјера 4.5. Подршка раду удружења предузетника	Градска управа, предузетници	Проценат реализације планираних активности;	3.000	3.000	3.000	**9.000**	9.000	0	-
Активност 4.5.1. Пружање финансијске и нефинансијске подршке Удружењу предузетника	Градска управа, предузетници	Одобрена средства за рад Удружења предузетника; Одржан најмање један састанак годишње са представницима Занатско-предузетничког удружења;	3.000	3.000	3.000	**9.000**	9.000	0	-

8. ФИНАНСИРАЊЕ

Реализација планираних мјера и активности ће се финансирати из буџета града Зворник, средстава Владе Републике Српске која се имплементирају кроз пројекте запошљавања преко ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, фондова међународних донаторских организација и осталих извора.

Градска управа Зворник је и у 2024. години издвојила средства за суфинансирање запошљавања и самозапошљавања. По истом основу ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске послодавцима на подручју града Зворник обезбиједио је средства за подршку за запошљавање различитих категорија незапослених лица.

У наредном периоду је потребно наставити са овим, али и са доношењем нових мјера подршке привредницима, ученицима дефицитарних занимања и незапосленим лицима у потрази за запослењем.

9.ПРАЋЕЊЕ И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ

За реализацију Акционог плана задужени су сви претходно поменути актери у домену свог подручја дјеловања. Савјет је дужан да прати и вреднује реализацију и о оствареним резултатима извјештава Градоначелника. Извјештаји о реализацији Акционог плана образовања и запошљавања ће се подносити на годишњем нивоу. Такође, на годишњем нивоу ће се вршити ажурирање и усклађивање Акционог плана, на начин да Одсјек за управљање развојем и међународну сарадњу приједлоге измјена презентује Савјету или да чланови Савјета дају одређене приједлоге мјера које би се уврстиле у Акциони план. Уколико се чланови Савјета већином гласова изјасне да су сагласни са приједлогом измјена, исте усваја Градоначелник.

ПРЕДСЈЕДНИК САВЈЕТА

Дарко Стефановић, замјеник градоначелника