ЗВОРНИК
1410

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ЗВОРНИК
ГРАДОНАЧЕЛНИК

Светог Саве 124 75400 Зворник, Тел: 056/232-200, Факс: 056/232-221, www.gradzvornik.org, e-mail: gradonacelnik@gradzvornik.org

Број: 02-022- 44/24
Датум: 29.03.2024. године

На основу чланова 59. и 82. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16, 36/19, 61/21), члана 26. став 5. Закона о стратешком планирању и управљању развојем у Републици Српској („Службени гласник Републике Српске“, број 63/21) и члана 41. и 51. Статута града Зворник – пречишћени текст („Службени гласник града Зворник“, број 5/17) Градоначелник Града Зворника доноси:

О Д Л У К У
о усвајању Акционог плана образовања и запошљавања града Зворник за период 2024.-2026. године

I

Усваја се Акциони план образовања и запошљавања града Зворник за период 2024.-2026. године (у даљем тексту Акциони план).

II

Акциони план представља смјерницу за дјеловање надлежних институција са циљем рјешавања проблема недовољне усклађености образовног система са потребама на локалном тржишту рада, подстицања запошљавања, те стварања додатне вриједности која ће допринијети унапређењу квалитета живота на подручју града Зворник.

III

Акциони план садржи опште и демографске податке о граду Зворник, анализу стања у области привреде, запошљавања и образовања, преглед циљева, те приједлог мјера и активности.

IV

Акциони план се заснива на Стратегији интегрисаног развоја града Зворник за период 2018.-2027. година и Стратегији запошљавања Републике Српске за период 2021.-2027. година.

V

За реализацију, праћење и извјештавање о реализацији Акционог плана задужује се Савјет за образовање и запошљавање града Зворник.

VI

Акциони план се налази у прилогу ове Одлуке и представља њен саставни дио.

VII

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а биће објављена у „Службеном гласнику града Зворник“.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Бојан Ивановић

Достављено:

1. Члановима Савјета;
2. Службени гласник града Зворник;
3. У спис.



АКЦИОНИ ПЛАН ОБРАЗОВАЊА И ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ЗВОРНИК ЗА ПЕРИОД 2024. – 2026. ГОДИНА

Зворник, март 2024. године

САДРЖАЈ Страна

1. УВОД....2.
2. ОПШТИ ПОДАЦИ....2.
3. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ....3.
   3.1. Старосна и полна структура становништва....3.
   3.2. Просторни распоред становништва....3.
4. ПРИВРЕДА ГРАДА ЗВОРНИК....3.
   4.1. Број привредних субјеката....3.
   4.2. Спољнотрговинска размјена....6.
   4.3. Потенцијали за развој привреде....6.
5. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА....7.
   5.1. Запосленост....7.
   5.2. Незапосленост....8.
   5.3. Категорије теже запошљивих лица....10.
   5.4. Просјечна плата....10.
   5.5. Анализа потреба привреде за радном снагом....11.
6. ОБРАЗОВАЊЕ....12.
   6.1. Основно образовање....12.
   6.2. Средње образовање....12.
   6.3. Високо образовање....13.
   6.4. Образовање одраслих....15.
7. ЦИЉЕВИ АКЦИОНОГ ПЛАНА И УСКЛАЂЕНОСТ СА ДОКУМЕНТИМА ВИШИХ НИВОА ВЛАСТИ....15.
8. ПРЕГЛЕД МЈЕРА И АКТИВНОСТИ....17.
9. ФИНАНСИРАЊЕ....22..
10. ПРАЋЕЊЕ И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ....22.

1. УВОД

Акциони план образовања и запошљавања града Зворник за период 2024.-2026. године (у даљем тексту: Акциони план) представља смјерницу за дјеловање надлежних институција с циљем рјешавања питања незапослености и проблема неусклађености образовног система са потребама на локалном тржишту рада.

У оквиру припреме Акционог плана врши се анализа стања на локалном тржишту рада и потреба привреде како би се утврдиле неусклађености и испланирале активности за њихово превазилажење у тачно одређеним роковима.

Акциони план је документ за чију је припрему задужен Савјет за образовање и запошљавање града Зворник (у даљем тексту: Савјет) који је основан Одлуком Градоначелника број 02-052-1-141/2021 од 25.06.2021. године. Савјет чине представници Градске управе Зворник, ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске - Филијала Зворник, образовних институција и привредних субјеката који послују на подручју Зворника.

На првој сједници Савјета је донешен Правилник о раду Савјета за образовање и запошљавање града Зворник по којем чланови Савјета имају обавезу да активно учествују у раду Савјета, међусобно размјењују информације и усклађено користе ресурсе организација које представљају те да се међусобно потпомажу ради континуираног и досљедног провођења задатака Савјета међу којима су провођење истраживања за потребе дефинисања краткорочне и дугорочне прогнозе кретања на тржишту рада и предлагање одговарајућих активних мјера запошљавања, односно припрема акционих планова запошљавања[1].

Поштујући своје обавезе и извршавајући своје задатке, сви чланови Савјета су активно учествовали у изради овог Акционог плана и то кроз доставу података, давање стручних мишљења и дефинисање корака који се требају предузети у наредном периоду. Техничке послове је урадио Одсјек за управљање развојем и међународну сарадњу Градске управе Зворник.

Текстуални дио Акционог плана садржи опште и демографске податке о граду те анализу стања у области привреде, запошљавања и образовања. У табеларном дијелу је дат приједлог активности и мјера.

Акциони план је базиран на:

1. Стратегији интегрисаног развоја града Зворник за период 2018.-2027. година[2],
2. Стратегији запошљавања Републике Српске за период 2021.-2027. године.

Већи дио мјера и активности предвиђених овим Акционом планом, био је укључен у претходне Акционе планове Града Зворника на основу Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2016.-2020. године. Те мјере и активности су постале саставни дио редовних активности чланова Савјета у њиховим подручјима рада и као такве се преносе даље.

Реализација мјера и активности ће се финансирати средствима Градске управе Зворник, ЈУ Завода за запошљавање Републике Српске и из осталих извора.

2. ОПШТИ ПОДАЦИ

Град Зворник се налази у источном дијелу Републике Српске и лежи на источним обронцима Мајевице. Спада у ред развијених јединица локалне самоуправе Републике Српске.

Граничи се са општинама Братунац, Милићи, Власеница (на југу), Шековићи, Осмаци, Калесија (на западу), Лопаре, Угљевик и Бијељина (на сјеверу) и сматра се административним и привредним центром регије Бирач.

---

[1] Одлукао оснивању Савјета за образовање и запошљавање града Зворника, члан 5.

[2] Верзија документа усклађена са измјенама регулаторног оквира о стратешком планирању и управљању развојем у Републици Српској.

Везу са друмском и жељезничком мрежом сусједне Републике Србије остварује преко четири моста на ријеци Дрини[3]:

- Каракај – међународни гранични прелаз I категорије у друмском саобраћају;
- Шепак – међународни гранични прелаз за путнички промет у друмском саобраћају;
- Зворник – међународни гранични прелаз за жељезнички саобраћај;
- Зворник Стари мост – међународни гранични прелаз.

С обзиром да се у Зворнику укрштају путеви који повезују највеће урбане центре у земљи и региону и да је готово подједнако удаљен од Сарајева, Београда и Новог Сада, његов геостратешки положај се може оцјенити као веома повољан.

Зворник је град са умјерено-континенталном климом и разноврсним природним богатствима као што су минералне сировине и водни ресурси, а има и богато културно-историјско наслеђе. Њиховим одрживим коришћењем би се значајно допринело привредном развоју града.

3. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ

3.1 Старосна и полна структура становништва

Према попису становништва који је спроведен 2013. године, на територији града Зворник живи 54.407 становника у 17.690 домаћинстава. Просјечан број чланова домаћинства износи 3,07 што је нешто мање од републичког (3,20) и државног просјека (3,26). Просјечна старост становништва града Зворник је 39,39 година.

На подручју Зворника је присутан тренд смањења броја рођених јер дио младих одлази и заснива или одводи већ засновану породицу ван подручја града Зворник. Ипак, дјеца до 14 година чине 16% (8.710) становника града Зворник. Истовремено млади узраста од 15 до 19 година чине 6% (3.264), а млади узраста од 20 до 29 година 13,37% (7.276) зворничког становништва. Највећи број њих стиче или је већ стекло високо образовање на универзитетима у Источном Сарајеву, Бањој Луци, Новом Саду и Београду. Често се одлучују да тамо и остану због лакшег проналаска запослења тако да се локална заједница суочава са све већим проблемом смањења људског потенцијала. Становника старости између 30 и 65 година има највише, односно 50,21% (27.321). С обзиром да су они у радно најпродуктивнијем добу, мјере активне политике тржишта рада (преквалификација, доквалификација, самозапошљавање и сл.) требају бити усмјерене управо на њих.

Жене чине 51% становника града Зворник што имплицира да је њихово укључивање у друштвене токове од велике важности.

3.2 Просторни распоред становништва

У градском језгру живи 11.082 или 20,36% становника. У пет приградских насеља (Каракај, Улице, Економија, Дивич, Кула Град) има 7.100 или 13,04% становника. Преосталих 36.225 или 66,6% становника насељава рурално подручје - највећи број житеља имају мјесне заједнице Брањево, Козлук, Локањ, Пилица и Крижевићи док се рурална подручја у јужном дијелу града (Зелиње, Дрињача и др.) све више празне због слабије развијености.

4. ПРИВРЕДА ГРАДА ЗВОРНИК

4.1 Број привредних субјеката

Град Зворник настоји да оживи индустријску производњу и поврати статус који је имао у другој половини XX вијека када је важио за трећи индустријски центар у БиХ. У погонима за прераду дрвета, израду грађевинског материјала, експлоатацију минералне воде, производњу глинице и гуме те постројењима металне, текстилне и прехрамбене индустрије сконцентрисаним у индустријској зони Каракај је некада радило између 13.000 и 15.000 радника из Зворника и сусједних општина.

[3]Одлука о одређивању граничних прелаза у БиХ, Службени гласник БиХ број 39/12.

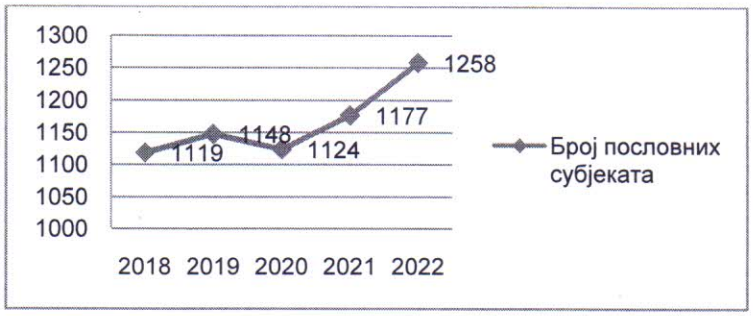
Број привредних субјеката регистрованих у Зворнику константно расте. Удио зворничких предузећа у укупном броју предузећа у Републици Српској незнатно је опадао све до 2021. године, а од тада је забиљежен раст. Ово указује на потребу да се и у наредном периоду настави са програмима финансијске и нефинансијске подршке привреди. Ти програми су све више фокусирани на давање подршке онима који покрећу нови бизнис. На овај начин се подстиче отварање нових предузећа и ново запошљавање.

Табела 1. Укупан број пословних субјеката на подручју Зворника и Републике Српске

Година	2018.			2019.			2020.			2021.			2022.		
	Зворник	РС	Удио (%)	Зворник	РС	Удио (%)	Зворник	РС	Удио (%)	Зворник	РС	Удио (%)	Зворник	РС	Удио (%)
Број пословних субјеката	1.119	32.376	3,45	1.148	33.447	3,43	1.124	34.467	3,26	1.177	35.778	3,29	1.258	37.129	3,39

Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, АПИФ, Републички завод за статистику РС

Број предузећа која послују на подручју Зворника у 2022. години је већи за 81 у односу на претходну годину. Ово показује да локална привреда има узлазну путању развоја. Блажи пад броја регистрованих предузећа евидентиран је 2020. године, за вријеме епидемије вируса корона када је дошло до привремене обуставе рада у неким дјелатностима.



Слика 1. Број регистрованих привредних субјеката у Зворнику по годинама
Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, АПИФ

Повећање које је евидентно претежно је последица раста броја регистрованих предузетничких радњи иако је примјетан и раст броја привредних друштава. Укупан број предузетника на крају 2022. године износио је 883, а број привредних друштава 375. У 2023. години је била евидентирана 871 предузетничка радња што указује да је број предузетника који послују на подручју Зворника смањен за 12. Број привредних друштава која послују на подручју Зворника се преузима из АПИФ-а. Пошто предаја завршних рачуна није била завршена у вријеме израде Акционог плана, овај податак тренутно није доступан. Због тога се даље настављају користити подаци за 2022. годину.

Међу привредним друштвима је било знатно више оних која су организована као друштва са ограниченом одговорношћу (315) од оних која су организована као акционарска друштва (13).

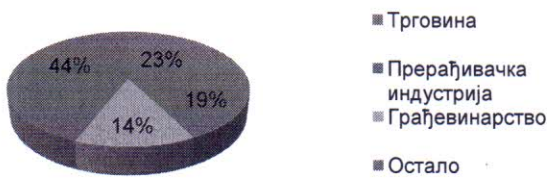
Ако се посматрају према величини, преовладавала су микро и мала предузећа којих је било 321 или 85,60%, а затим средња којих је било 40 или 10,67%. На крају, постоји 14 великих привредних друштава која чине 3,73% укупних привредних друштава на подручју града Зворник.



Слика 2. Број привредних друштава према величини
Извор: АПИФ

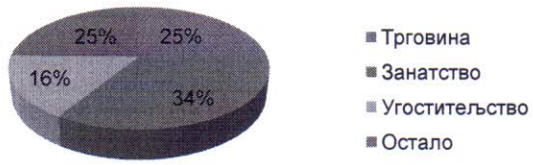
Ако се узму у обзир подаци за претходне године, може се рећи да је остварен највећи раст броја предузећа која се сврставају у микро и мала привредна друштва.

Највећи број привредних друштава је пословао у области трговине (87), прерађивачке индустрије (72) и грађевинарства (51).



Слика 3. Број привредних друштава према дјелатностима
Извор: АПИФ

Међу предузетницима је било навише занатских (301), трговинских (219) и угоститељских (146) радњи, док се осталим дјелатностима бавило 217 предузетника.



Слика 4. Број предузетника према дјелатностима
Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелтности

Ако се посматрају привредна друштва и предузетничке радње заједно, може се закључити да их највећи број послује у областима трговине (372), угоститељства (152), прерађивачке индустрије (153), саобраћаја и складиштења (160), те грађевинарства (106). Они су уједно запошљавали и највећи број радника.

Табела 2. Број привредних субјеката према подручју дјелатности у Зворнику у 2022. години

Класификацијска ознака дјелатности[4]	А	Б	Ц	Д	Е	Ф	Г	Х	И	Ј	К	Л	М	Н	О	П	Q	Р	С	Т	Ү
Број привредних субјеката	23	8	153	11	7	106	372	160	152	16	7	7	56	16	1	29	24	6	104	0	0

Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, АПИФ

Важно је још истаћи да је према евиденцији АПИФ-а у 2023. години 276 пољопривредних газдинстава обновило регистрацију. Око 90% њих су некомерцијална газдинства. Уколико би им се уз постојеће годишње програме коришћења буџетских средстава за унапређење пољопривреде и праксу организовања обука из области пољопривредне производње, пружила подршка за испуњавање услова за пререгистрацију у комерцијална газдинства, могло би доћи до повећања броја запослених и у области пољопривреде.

[4] А-Пољопривреда, шумарство и риболов; Б-Вађење руда и камена; Ц-Прерађивачка индустрија; Д-Производња и снабдијевање електричном енергијом, плином, паром и климатизација; Е-Снабдијевање водом; канализација, управљање отпадом и дјелатности санације (ремедијације) животне средине; Ф-Грађевинарство; Г-Трговина на велико и мало:Поправка моторних возила и мотоцикала; Х-Саобраћај и складиштење; И-Дјелатности пружања смјештаја, припреме и послуживања хране: Хотелијерство и угоститељство; Ј-Информације и комуникације; К-Финансијске дјелатности и дјелатности осигурања; Л-Пословање некретнинама; М-Стручне, научне и техничке дјелатности; Н-Административне и помоћне услужне дјелатности; О-Јавна управа и одбрана: Обавезно социјално осигурање; П-Образовање; Q-Дјелатности здравствене заштите и социјалног рада; Р-Умјетност, забава и рекреација; С-Остале услужне дјелатности; Т-Дјелатности домаћинстава као послодаваца, Дјелатности домаћинстава која производе различиту робу и обављају различите услуге за сопствену употребу; У-Дјелатности екстратериторијалних органа и организација; Уредба о класификацији дјелатности Републике Српске, Службени гласник Републике Српске, број 8/14.

4.2 Спољнотрговинска размјена

Подаци о спољнотрговинској размјени показују да се на нивоу града Зворника констатно остварује значајан спољнотрговински суфицит, док је на нивоу Републике Српске стално присутан спољнотрговински дефицит.

Табела 3. Спољнотрговинска размјена града Зворник и Републике Српске (КМ)

Година	2021.		2022.		2023.	
	Зворник	РС	Зворник	РС	Зворник	РС
Извоз	366.991.000	4.429.259.000	478.900.000	5.432.953.000	425.063.084	5.185.000.000
Увоз	162.306.000	5.580.523.000	287.900.000	7.178.840.000	200.747.095	7.040.000.000
Спољнотрговински суфицит/дефицит	204.685.000	-1.151.246.000	191.000.000	-1.745.887.000	224.315.989	-1.855.000.000
Покривеност увоза извозом	226,11%	79,37%	166,34%	75,7 %	211,74%	73,65%

Извор: Спољнотрговинска комора БиХ, Републички завод за статистику РС

Град Зворник је остварио спољнотрговински суфицит у току 2023. године у износу од 224.315.989 КМ што је за 33.315.989 КМ или 17,45% више у односу на 2022. годину. На подручју Зворника је остварен позитиван салдо спољнотрговинског биланса, за разлику од Републике Српске гдје је и даље присутан спољнотрговински дефицит.

Покривеност увоза извозом на подручју Зворника у 2023. години износила је 211,74%, а на подручју Републике Српске 73,65%.

4.3 Потенцијали за развој привреде

Град Зворник има повољан геостратешки положај, разноврсна природна богатства и богато културно-историјско наслијеђе. Постоји традиција индустријске производње која је извозно оријентисана. У протеклом периоду рађено је на стварању повољног пословног окружења како би се привукле нове инвестиције – формиране су Пословна зона „Јадар" и инвестициона локација „Инжењеринг" као инфраструктурно опремљене „brownfield" локације, а у плану је и оснивање нових пословних зона како би се повећала понуда локација потенцијалним инвеститорима. Градска управа Зворник и ЈУ Завод за запошљавање РС дефинисали су сет финанисјких и нефинансијских мјера подршке развоју привреде које доприносе повећању привредне активности, а тиме и смањењу стопе незапослености.

Табела 4. SWOT анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
• Повољан гео-стратешки положај (раскрсница магистралних и регионалних путева, међународна жељезничка пруга, четири прелаза преко границе између БиХ и Србије) • Административни, здравствени и економски центар регије Бирач • Добри услови за развој воћарства, сточарства, повртларства • Налазишта руда (кварц, кречњак, шљунак, пијесак) • Изворишта минералних вода (Витинички Киселјак, Козлук) • Хидро-потенцијал (Дрина, Дрињача, Хоча, Сапна, Каменичка ријека, Локањска ријека) • Културно-историјско наслијеђе (стећци, рудник Дардагани, „Ђурђев град" и др.) • Традиција индустријске и извозно орјентисане производње (прерађивачка, текстилна, прехрамбена индустрија) • Уведен стандард повољног пословног окружења (БФЦ) • Повољни услови за развој предузетништва (суфинансирање запошљавања и самозапошљавања умањење комуналних накнада, регистрација за један дан, итд.) • Повољне инвестиционе могућности (суфинансирање запошљавања и самозапошљавања из градског буџета, минималан порез на имовину, ослобађање инвеститора дијела градских пореза и такси, доступност локација за инвестирање, итд.) • Постојање просторно-планске документације (урбанистички, регулациони, просторни план)	• Смањење броја становника услед негативног природног прираштаја и одласка младих • Неактивност становништва • Незаинтересованост ученика да се образују за дефицитарна занимања • Велики број дугорочно незапослених • Велики број теже запошљивих лица • Неусклађеност захтјева привреде, уписне политике у средњим школама и понуде радне снаге • Недостатак радне снаге са потребним квалификацијама и вјештинама • Суфицитарност појединих занимања • Велики проценат учешћа неквалификованих радника у укупном броју незапослених • Недовољна увезаност производње, откупа и прераде пољопривредних производа (ланац вриједности) • Недовољно истражена и искоришћена природна богатства (залихе руда, љековитост минералних вода, језеро, ријеке) • Неријешени имовинско-правни односи у вези са објектима културно-историјског наслијеђа (рудник Дардагани, Ђурђев град, Андреашева вила, итд.) • Недовољно промовисана инвестициона понуда
ПРИЛИКЕ	**ПРИЈЕТЊЕ**
• Пројекти сарадње са сусједним јединицама локалне самоуправе	• Политичка нестабилност на подручју БиХ и западног Балкана

• Прекогранична сарадња (Срб-БиХ, формирање заједничке индустријске зоне и туристичке понуде) • Регионално отварање тржишта (билатерални и мултилатерални споразуми) • Заинтересованост страних инвеститора и дијаспоре за улагање на подручје БиХ • Растући тренд конзумирања здраве, органски произведене хране • Константа у културно-историјском туризму и повећана атрактивност здравственог туризма и активног одмора • Пословне везе постојећих привредних субјеката са иностраним партнерима • Економски модел јавно-приватног партнерства • Доступност ЕУ и других развојних фондова	• Споро усвајање закона који омогућују примјену стандарда ЕУ • Недовољно стимулативан правни и финансијски оквир у БиХ за инвеститоре (неефикасна администрација и високо пореско оптерећење) • Трансфер застарјелих технологија у БиХ и технолошка застарјелост • Сива економија • Изложеност подручја поплавама, клизиштима, сушама и осталим природним опасностима

5. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА

Тржиште рада се може дефинисати као тржиште на коме се успостављају односи између понуде и тражње за радном снагом па се због великог броја учесника на обе стране сматра веома конкурентним. Процјена стања на зворничком тржишту рада је урађена на основу података Републичког завода за статистику за 2022. годину и уз узимање у обзир података Пореске управе РС за 2023. годину[5] који су једини тренутно доступни.

5.1. Запосленост

Подаци Републичког завода за статистику Републике Српске показују је у посматраном интервалу од 2018. до 2022. године дошло до краткотрајног пада броја запослених у 2020. години. Циклична незапосленост која је настала као последица епидемије вируса корона је према подацима из 2021. године већ превазиђена јер је у тој години број запослених порастао за 250 у односу на 2020. годину, али и у односу на 2019. годину, односно период прије епидемије. Ново запошљавање је настало као резултат проширивања капацитета прерађивачке индустрије као и подстицаја за запошљавање у привреди које су одобравали републички и локални органи власти. У 2022. години број запослених је повећан за 65 у односу на претходну годину.

У укупном броју запослених и даље доминирају мушкарци. У 2022. години запослене су 74 жене, док се број запослених мушкараца смањио за 9 у односу на претходну годину.

Ако се узме у обзир да је радно способно 23.313 жена и 22.384 мушкараца, то значи да је у 2022. години било запослено 17,66% радно способне женске и 25,47% радно способне мушке популације.

Табела 5. Број запослених према полу на подручју града Зворник и Републике Српске

Године	2018.			2019.			2020.			2021.			2022.		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио%	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %
Жене	3.960	119.203	3,32	3.921	122.917	3,19	3.876	124.634	3,11	4.042	127.701	3,16	4.116	133.368	3,09
Мушкарци	5.519	147.106	3,75	5.707	149.449	3,82	5.626	149.593	3,76	5.710	151.329	3,77	5.701	153.311	3,72
Укупно	9.479	266.309	3,56	9.628	272.366	3,53	9.502	274.227	3,47	9.752	279.030	3,49	9.817	286.679	3,42

Извор: Републички завод за статистику РС

Када је у питању број запослених према подручју дјелатности, може се констатовати да је у Зворнику највише запослених у прерађивачкој индустрији (2.833 или 28,86%) и трговинској дјелатности (1.608 или 16,38%). Слиједе образовање са 842 или 8,58%, грађевинарство са 776 или 7,90%, дјелатности здравствене заштите и социјалног рада 773 или 7,87% и саобраћај и складиштење са 668 или 6,80% запослених. Најмањи број запослених је евидентиран у области пољопривреде (39 или 0,40%), административним дјелатностима (34 или 0,35%), вађење руда и камена (4 или 0,04%) и пословање некретнинама (14 или 0,14%).

[5] Према подацима Пореске управе РС, у 2023. години је у Зворнику било запослено 9.471 лице (стање на дан 31.12.2023. године).

Табела 6. Број запослених у Зворнику и Републици Српској према подручју дјелатности, 2022. година

Класификацијска ознака дјелатности	А	Б	Ц	Д	Е	Ф	Г	Х	И	Ј	К	Л	М	Н	О	П	Q	Р	С	Т	У
Број запослених на подручју града Зворника	39	4	2.833	140	181	776	1.608	668	464	116	114	14	103	34	796	842	773	165	147	0	0
Број запослених на подручју Републике Српске	9.081	4.610	59.877	8.385	5.212	14.217	51.003	12.468	13.182	7.974	5.987	555	8.222	4.014	26.561	23.553	21.014	5.080	5.684	0	0
Удио (%)	0,43	0,09	4,73	1,67	3,47	5,46	3,15	5,36	3,62	1,45	1,90	2,52	1,25	0,85	3,00	3,57	3,68	3,25	2,59	0	0

Извор: Републички завод за статистику РС

Највеће учешће броја запослених на подручју Зворника у броју запослених на подручју Републике Српске је у области грађевинарства (5,46%), а затим у дјелатностима саобраћаја и складиштења (5,36%), прерађивачкој индустрији (4,73%), дјелатностима здравствене заштите и социјалног рада (3,68%), хотелијерству и угоститељству (3,62%), образовању (3,57%), дјелатности умјетности, забаве и рекреације (3,25%) и трговини (3,15%). Ово је још један од доказа да су наведени сектори на подручју Зворника најразвијенији.

5.2. Незапосленост

Упоредо са растом броја запослених, смањује се број незапослених. Тако је у периоду од 2018. до 2019. године број незапослених смањен за 835 или 17,76%. Међутим, због негативних ефеката епидемије вируса корона на привреду и забране или ограничења рада привредних субјеката, 2020. године је дошло до повећања броја незапослених и то за 484 или 12,52% у односу на 2019. годину. Један број лица је био привремено пријављен на евиденцију ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске јер је због тзв. закључавања дошло до привременог затварања предузећа и до отпуштања радника. Са опоравком привреде број незапослених се поново смањио тако да је на крају 2021. године износио 3.844. Подаци ЈУ Завод за запошљавање, Биро Зворник показују да је тренд пада броја незапослених настављен и у 2022. години - на крају године су на њиховој евиденцији била 3.643 незапослена лица. У 2023. години број незапослених је износио 3.453, односно за 190 незапослених мање у односу на претходну годину.

Табела 7. Број регистрованих незапослених лица према полу у Зворнику и Републици Српској

Године	2018.			2019.			2020.			2021.			2022.		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио%	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %
Жене	2.065	49.149	4,20	2.101	45.732	4,59	2.249	39.906	5,64	2.116	37.148	5,70	2.060	34.320	6,00
Мушкарци	1.827	46.856	3,90	1.764	41.305	4,27	2.100	43.258	4,85	1.728	32.839	5,26	1.583	29.975	5,28
Укупно	3.892	96.005	4,05	3.865	87.037	4,44	4.349	83.164	5,23	3.844	69.987	5,49	3.643	64.295	5,67

Извор: ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Филијала Зворник

Учешће броја незапослених са подручја града Зворника у броју незапослених у Републици Српској расте. Подаци показују да се број радно способног становништва смањује и на територији Републике Српске и Зворника, али је број незапослених на подручју Зворника опадао у мањем проценту од процента на нивоу Републике Српске. Ово може бити последица више фактора, почев од тога да је број радно способних становника опадао спорије од просјека Републике Српске због тога што се у Зворник досељавао одређен број радно способних становника из сусједних општина или је одлазак незапосленог радно способног становништва у друге градове или иностранство био мањи него у Републици Српској.

Међу незапосленим особама највише је оних у старосној доби између 35 и 39 година, те у интервалу од 30-34 године старости. Број радно способних незапослених лица у старосној доби изнад 39 година старости по осталим групама је приближно исти (око 400). Број незапослених до 30 година старости је мањи (до 200) јер је то период када се велики број младих људи налази на универзитетском школовању тако да нису активни тражиоци посла.

Табела 8. Број незапослених особа према старосној структури

Укупно	Старосна структура										
	15-19	20-23	24-26	27-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	Преко 60
	56	178	187	198	390	431	197	403	411	404	350

Извор: ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Филијала Зворник, 2022. година

У структури незапослених на подручју града Зворник највећи удио имају неквалификовани радници, а потом квалификовани радници и радници са средњом стручном спремом. Након њих следе лица са високом стручном спремом. Најмање је висококвалификованих лица и магистара. На евиденцији ЈУ Завод за запошљавање није евидентирано ни једно лице са звањем Доктор наука.

Табела 9. Број незапослених према степену стручног образовања

Године	Стручна спрема							
	НК	КВ	ССС	ВКВ	ВШС	ВСС	Магистратура/ Мастер	Докторат
2018.	1.512	1.236	1.192	15	59	384	31	0
2019.	1.043	1.154	1.173	12	52	402	29	0
2020.	1.322	1.245	1.242	13	46	416	30	0
2021.	1.075	1.179	1.132	12	45	369	32	0
2022.	1.053	1.097	1.046	7	43	309	1	0

Извор: ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Филијала Зворник, 2022. година

Према подацима ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, жене имају веће учешће међу незапосленим лицима са средњом и високом стручном спремом и магистратуром. Међу нискоквалификованим незапосленим лицима доминира мушка радна снага.

Табела 10. Број незапослених према полу и стручној спреми на подручју града Зворник

Година		Стручна спрема							
		НК	КВ	ССС	ВКВ	ВШС	ВСС	Магистратура/Мастер	Докторат
2022.	М	603	573	291	5	9	81	0	0
	Ж	450	524	755	2	34	246	1	0
	У	1.053	10.97	1.046	7	43	327	1	0

Извор: ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Филијала Зворник, 2022. година

Наредна табела показује број незапослених према занимању из чега се може видјети да је после неквалификованих радника највише незапослених трговаца, економских техничара и матураната гимназије. Идентичан поредак био је присутан и у претходним годинама.

Табела 11. Број незапослених према занимању

Р.б.	Занимање	Број незапослених
1.	НКВ	1.075
2.	Трговац	247
3.	Економски техничар	219
4.	Матурант гимназије	98
5.	Дипломирани економиста	97
6.	Машински техничар	81
7.	Возач теретних кола	74
8.	Аутомеханичар	72
9.	Фризер	70
10.	Кувар	69
11.	Електротехничар-енергетичар	67
12.	Техничар за друмски саобраћај	62
13.	Конфекционар	57
14.	Хемијски техничар	53
15.	Бравар	50
16.	Медицински техничар	45
17.	Дипломирани правник	44
18.	Професор разредне наставе	39
19.	Конобар	36
20.	Пољопривредни техничар	35

Извор: ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Филијала Зворник, 2022. година

Подаци за 2023. годину показују да ова занимања и даље доминирају међу незапосленим лицима.

У укупној структури пријављених на евиденцији ове установе највише лица којима је престао уговор на одређено вријеме, лица која су проглашена технолошким вишком, лица која су

споразумно прекинула радни однос или самовољно напустила радно мјесто. Као најчешћи разлози за брисање са евиденције наводе се запослење, нередовно јављање, обављање приватне дјелатности, стицање услова за пензију, стицање вишег степена стручне спреме, трајна неспособност и пресељење.

5.3. Категорије теже запошљивих лица

У један од проблема који је присутан на тржишту рада убраја се и проблем запошљавања теже запошљивих лица, односно оних лица која због свог здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, недостатка радног искуства, социо-демографских карактеристика, неусклађености понуде и тражње на тржишту рада или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више наведених проблема.

Статус теже запошљивих лица имају млади до 30 година живота, незапослени старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени млади у хранитељским породицама и жртве породичног насиља. Одређеним програмима и мјерама активне политике запошљавања треба подстицати запошљавање ових лица и креирање амбијента у коме ће се они осјећати равноправније на тржишту рада.

То је случај и са осталим теже запошљивим лицима из посебно осјетљивих категорија као што су жене, а нарочито жене у руралним срединама, лица старија од 50 година, самохрани родитељи, породице са оба незапослена супружника, родитељи дјеце са сметњама у развоју. Потребно је поспијешити њихову интеграцију на тржишту рада како би били у могућности да самостално стекну приходе и узму учешће у друштвеном животу заједнице.

Према евиденцији ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске-Филијала Зворник на подручју града Зворник евидентирана су 1.053 неквалификована незапослена лица од чега су 603 мушкарци и 450 жене. Број инвалидних лица по свим основама инвалидности износи 26 у 2022. години, од чега су 24 мушке и 2 женске особе.
У 2023. години је евидентирано 37 незапослених инвалидних лица мушког и 5 инвалидних лица женског пола. Тренутно се међу незапосленим води и 8 припадника Ромске националност, а толико их је било и у 2022. години. Евиденција о осталим категоријама теже запошљивих се не води на евиденцији код Завода за запошљавање РС.

5.4. Просјечна плата

Просјечна бруто и нето плата запослених на подручју Зворника је била незнатно испод или на нивоу просјека Републике Српске.

Табела 12. Просјечна бруто и нето плата на подручју града Зворник и Републике Српске

Године	2018.			2019.			2020.			2021.			2022.		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио%	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %
Просјечна бруто плата	1.338	1.358	98,53	1.394	1.407	99,07	1.488	1.485	100,2	1.551	1.546	100,3	1.756	1.730	101,50
Просјечна нето плата	847	857	98,83	898	906	99,11	956	956	100	1.002	1.004	99,80	1.155	1.144	100,96

Извор: Републички завод за статистику РС, Пореска управа Републике Српске

Просјечна нето плата на подручју Зворника у 2022. години износила је 1.155 КМ, док је просјечна бруто плата била 1.756 КМ. У истој години просјечна нето плата у Републици Српској износила је 1.144 КМ, а просјечна бруто плата 1.730 КМ. Ово је прва година у посматраном интервалу у којој су и просјечна нето и бруто плата на подручју Зворника веће од просјечне бруто и нето плате на подручју Републике Српске.

Може се рећи да је раст плата резултат привредног развоја и успијешног пословања предузећа на подручју града Зворник, а нарочито већих компанија које су кроз проширивање свог пословања остариле значајну добит што се одразило и на плате њихових радника. Други разлог је чињеница да послодавци покушавају привући и запослити што квалификованију радну снагу што изискује повећање плата. Такође, предузећа која послују у одређеним гранама привреде, попут грађевинарства, су суочена са одливом радне снаге због чега настоје да кроз повећање плата задрже постојеће или ангажују нове раднике. Коначно, растућа инфлација која се из развијених земаља прелива и код нас условила је послодавце да у више наврата у протеклом периоду повећавају плате радницима што се одразило и на висину просјечне плате.

5.5. Анализа потреба привреде за радном снагом

Одсјек за управљање развојем и међународну сарадњу је у 2023. години спровео редовну годишњу анкету привредних субјеката који послују на подручју Зворника. У анкетним упитиницима привредници имају прилику да оцјене све сегменте пословног амбијента на подручју Зворника и да дају приједлоге за његово унапређење. Једна од тема о којој се привредници изјашњавају је и питање доступности радне снаге на локалном тржишту рада.

Последња анкета упућена је на e-mail адресе око 100 привредних субјеката, а повратна информација је стигла од њих 39. Будући да је то 10,40 % од укупног броја привредних друштава која послују на подручју Зворника, анкета се према захтјевима БФЦ стандарда сматра репрезентативном. Наведени привредни субјекти запошљавају 2.798 радника, а како су навели у анкети имају амбиције за даље ширење пословања и ново запошљавање.

У својим одговорима привредници су истакли да у наредном периоду имају потребу да запосле раднике следећих образовних профила: бравар, лимар, борвериста, комерцијалиста, обућарски техничар, возач моторних возила, трговац, молер-фасадер, тесар, армирач, столар, кувар, конобар, асфалтер, руковалац грађевинских машина, грађевински радник, сервисер расхладних уређаја, заваривач, ветеринарски техничар. Од радника са ВСС у наредном периоду привредницима ће бити потребни менаџер, дипломирани инжењер технологије, дипломирани инжењер машинства. Ово ученицима који завршавају основну или средњу школу може да послужи као смјерница приликом избора занимања.

Привредници су као недоступна занимања наводили браваре, лимаре, тесаре, асфалтере, зидаре, армираче, руковаоце грађевинских машина, металоструга̀ре, гумаре, борвериште, металобрусаче, куваре, конобаре, сјекаче, цнц оператере и програмере.

Поредећи ове резултате са резултатима анкете из претходних година може се видјети да се привредници континуирано сусрећу са проблемом проналаска радника одређених образовних профила. Ученици се за нека од ових занимања могу школовати и у средњим школама на подручју Зворника, али су присутна и занимања која се не могу стећи у тим образовним институцијама. То значи да је потребно ефективније планирати уписну политику у школама и при том остваривати сарадњу са привредом.

Важно питање и за школе и за привреду је пријем ученика на практичну наставу. Школе у континуитету траже предузећа која су вољна да остваре сарадњу по овом питању. У претходној школској години три анкетирана привредна субјекта су имала ученике на практичној настави и то за занимања варилац, електричар-електроинсталатер, бравар-заваривач, кувар, конобар, саобраћајни техничар и руковалац грађевинским машинама. Спремност да судјелује у организовању практичне наставе за ученике исказало је 51,28% анкетираних привредних субјеката.

Такође, на евиденцији ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске за подручје Филијале Зворник[6] се налазе лица са траженим, а недостајућим занимањима. Међутим, ради се о веома малом броју лица.

[6]Филијала Зворник ЈУ Завод за запошљавање РС обухвата град Зворник и општине Осмаци, Милићи, Власеница, Сребреница, Братунац, Шековићи.

Анкетирање привредних субјеката је потребно наставити и у наредном периоду јер је то један од начина да се успостави комуникација са свим привредницима и да се добију повратне информације везане за потребе привреде за радном снагом. Осим тога важно је и да се настави ефикасно функционисање Привредног савјета и Савјета за образовање и запошљавање града Зворник.

6. ОБРАЗОВАЊЕ

Образовни процес на подручју града Зворник одвија се у једној предшколској установи која има четири објекта, шест централних основних школа, двије средње и једној високошколској установи. У Зворнику постоји и једна установа за образовање одраслих.

6.1. Основно образовање

На подручју града Зворник постоји шест централних основних школа које имају укупно 18 подручних одјељења. Све централне школе и пет подручних одјељења су деветогодишње, а остале су петогодишње.

Број ученика из године у годину постепено опада. Најмање осцилације су примјетне у градској и једној приградској централној школи. Оне су нешто осјетније у преостале четири централне школе чија уписна подручја покривају рурални дио територије града Зворник. Разлог за овакво стање су све чешће миграције становништва из руралних подручја како у градско подручје тако и ван државе.

Смањење броја ученика у основним школама примјетно је не само у Зворнику већ и на нивоу цијеле Републике Српске. Удио ученика у основним школама на подручју Зворника у укупном броју ученика у Републици Српској се у школској 2022/2023. години смањио за 0,14 у односу на претходну школску годину.

Табела 13. Број ученика у основним школама на подручју града Зворник и Републике Српске

Године	2018/2019			2019/2020			2020/2021			2021/2022			2022/2023		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %
Број ученика	4.034	90.003	4,48	3.955	88.331	4,48	3.789	86.774	4,37	3.659	85.533	4,28	3.505	84.643	4,14

Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, Републички завод за статистику РС

Према подацима Одјељења за привреду и друштвене дјелатности у школској 2023/2024 години број ученика у свим основним школама на подручју Зворника је износио 3.362, што је за 143 ученика мање него у претходној школској години.

6.2. Средње образовање

Средњошколско образовање на подручју Зворника одвија се у двије образовне установе, ЈУ Средњошколски центар „Петар Кочић" Зворник и ЈУ Технички школски центар Каракај. Наставу у ове двије средње школе похађају и ученици из Зворника, али и сусједних општина Републике Српске, Федерације БиХ и Републике Србије.

Табела 14. Број ученика у средњим школама на подручју Зворника и Републике Српске

Године	2018/2019			2019/2020			2020/2021			2021/2022			2022/2023		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио%
Број ученика	1.489	38.499	3,87	1.483	37.206	3,99	1.469	36.405	4,04	1.520	35.615	4,26	1.609	38.499	4,18

Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, Републички завод за статистику РС

У школској 2023./2024. години број ученика у средњим школама износио је укупно 1.582. Ови подаци показују да се број ученика који похађају средње школе на подручју Зворника смањио за 27 у односу на претходну годину.

Средњошколско образовање се може стећи у једној од струка наведених у табели испод.

Табела 15. Струке у средњим школама на подручју Зворника

Образовна установа	Струка
ЈУ СШЦ „Петар Кочић" Зворник	• Гимназија • Економија, право и трговина • Здравство • Угоститељство и туризам
ЈУ Технички школски центар Каракај	• Машинство и обрада метала • Саобраћај • Електротехника • Хемија, неметали и графичарство • Грађевинарство

Извор: Одјељење за привреду и друштвене дјелатности

Како би одговориле на захтјеве тржишта рада, али и уважиле жеље ученика и њихових родитеља школе су одавно отпочеле са процесом увођења нових занимања. Отежавајућа околност када је ријеч о увођењу нових занимања огледа се у чињеници да ученици завршних разреда не показују интерес да се школују за дефицитарна занимања због неатрактивних услова рада и ниских зарада у тим областима. ЈУ СШЦ „Петар Кочић" је у последњој школској години увела занимање посластичар на које се уписало само 9 ученика. То је показатељ да се мора радити на привлачењу ученика да се школују за дефицитарна занимања. Ово захтијева континуирано унапређење система професионалне оријентације и савјетовања о планирању каријере и информисање ученика основних и средњих школа о потребама привреде, као и промоцију нових образовних профила и предузетничко учење. Такође, стипендирањем дефицитарних занимања би се мотивисали ученици да се образују за та занимања, као што је већ примјењено за Грађевинске техничаре и Конобаре. Стварање бољих радних услова у предузећима и повећање зарада су, такође, фактори којим би се ученици мотивисали за упис на дефицитарна занимања.

6.3. Високо образовање

На подручју града Зворник постоји једна високошколска установа - Технолошки факултет Универзитета у Источном Сарајеву. Студенти на Технолошком факултету имају могућност да се упишу на неколико студијских модула на сва три циклуса студија.

Табела 16. Студијски модули на свим циклусима студија на Технолошком факултету

Циклус студија	Студијски модули
Први циклус	• Хемијско процесно инжењерство и технологија • Прехрамбена технологија • Инжењерство заштите животне средине • Заштита на раду и заштита од пожара
Други циклус	• Хемијско процесно инжењерство и технологија • Прехрамбена технологија • Инжењерство заштите животне средине • Заштита на раду и заштита од пожара
Трећи циклус	• Хемијско инжењерство и технологија • Управљање прехрамбеним ланцем

Извор: Технолошки факултет Зворник

Табела 17. Број студената на свим циклусима студија

Година	Први циклус	Други циклус	Трећи циклус	Укупно
2019/2020	300	23	11	334
2020/2021	258	32	10	300
2021/2022	229	65	3	297
2022/2023	192	53	3	248

Извор: Технолошки факултет Зворник

У академској 2022/2023 години било је уписано 248 студената на сва три циклуса студија на Технолошком факултету Зворник. Подаци показују да се број студената смањује из године у годину.

Табела 18. Број уписаних студената према мјесту пребивалишта и сједишту високошколске установе

Године	2017/2018			2018/2019			2019/2020			2020/2021			2021/2022		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио%	Зворник	РС	Удио %
Број уписаних студената према мјесту пребивалишта	618	31.850	1,94	550	29.006	1,90	531	26.980	1,97	531	25.735	2,06	514	26.774	1,93
Број уписаних студената према сједишту високошколске установе	337	31.850	1,06	307	29.006	1,06	300	26.980	1,11	258	25.735	1,00	229	26.774	0,86

Извор: ЈУ Завод за статистику Републике Српске

Претходна табела показује да је број уписаних студената према мјесту пребивалишта и према сједишту високошколске установе у паду у Зворнику, док је у Републици Српској у академској 2021/2022. години забиљежен раст.

Број дипломираних студената према мјесту пребивалишта повећао се у Зворнику у 2022. години односу на претходну годину, а иста ситуација је забиљежена и у Републици Српској. Када је ријеч о броју дипломираних студената према сједишту високошколске установе њихов број у Зворнику је мањи за 1, док је на подручју Републике Српске забиљежен раст у 2022. години у односу на претходну годину.

Табела 19. Број дипломираних студената према мјесту пребивалишта и сједишту високошколске установе

Године	2018.			2019.			2020.			2021.			2022.		
	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %	Зворник	РС	Удио %
Број дипломираних студената према мјесту пребивалишта	80	4.564	1,75	102	4.144	2,46	76	4.184	1,82	77	3.585	2,14	88	3.883	2,14
Број дипломираних студената према сједишту високошколске установе	27	4.564	0,59	38	4.144	0,92	24	4.184	0,57	28	3.585	0,78	27	3.883	0,70

Извор: Републички завод за статистику РС

6.4. Образовање одраслих

На подручју града Зворник постоји и једна акредитована установа која је овлаштена за извођење програма формалног образовања одраслих и то за средње стручно образовање, преквалификацију и доквалификацију.

Табела 20. Струке и образовни профили у установи за образовање одраслих

Р.бр.	Струка	Образовни профили
1.	Економија, право и трговина	Економски техничар, Трговац
2.	Машинство и обрада метала	Машински техничар, Аутомеханичар, Бравар, Варилац, Инсталатер, Лимар, Аутолимар, Механичар, Монтер
3.	Саобраћај	Техничар друмског саобраћаја, Техничар птт саобраћаја, Возач моторних возила, Руковалац грађевинских и претоварних машина
10.	Електротехника	Техничар електроенергетике, Техничар рачунарства, Аутоелектричар, Електричар

Извор: Центар за образовање одраслих Зворник

7. ЦИЉЕВИ АКЦИОНОГ ПЛАНА И УСКЛАЂЕНОСТ СА ДОКУМЕНТИМА ВИШИХ НИВОА ВЛАСТИ

Општи циљ израде Акционог плана је да се кроз дефинисане активности и употребом свих расположивих ресурса подстакне запошљавање на подручју града Зворник.

Специфични циљеви Акционог плана су:

1. Унапређење капацитета институција за подршку запошљавању;
2. Унапређење пословног амбијента као услова за инвестиције и креирање одрживих радних мјеста;
3. Усклађивање уписне политике са потребама привреде;
4. Повећање запошљивости радне снаге унапређењем знања и вјештина путем додатног образовања и обука.

Циљеви дефинисани у оквиру Акционог плана су конципирани тако да допринесу остварењу стратешких и њима одговарајућих секторских циљева Стратегије интегрисаног развоја града Зворник за период од 2018-2027. године.

Стратешки циљ 1. Унаприједити стање привреде за креирање и одрживост нових радних мјеста:
Секторски циљ 1.1. Унапређење амбијента за инвестиције,
Секторски циљ 1.2. Подстицај развоја пољопривреде,
Секторски циљ 1.3. Унапређење туристичке понуде града Зворник.

Стратешки циљ 2. Унаприједити квалитет друштвеног живота на подручју града Зворник:
Секторски циљ 2.1. Унапређење доступности и квалитета услуга из области управе, социјалне и здравствене заштите,
Секторски циљ 2.2. Побољшање доступности и квалитета формалног и неформалног образовања,
Секторски циљ 2.3. Обезбијеђење услова за развој културних и спортских дјелатности.

Акциони план доприноси и реализацији **Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2021.-2027. године** и њених стратешких циљева и приоритета:

1. Повећање запослености продуктивније радне снаге кроз усклађивање понуде и потражње на тржишту рада:
   - Системска подршка стварању веће додане вриједности у привреди,
   - Развој инструмената подршке за запошљавање продуктивније радне снаге,
   - Јачање запошљивости младих.
2. Повећање унутрашње мобилности и расположивости радне снаге:
   - Унапређење мобилности радне снаге унутар Републике Српске,
   - Усклађивање развоја система образовања, привреде и тржишта рада,
   - Јачање запошљивости радне снаге средње и старије доби.
3. Унапређење функционисања тржишта рада и социјалног дијалога;
   - Унапређење управљања развојем тржишта рада,
   - Унапређење посредовања при запошљавању и информисању,
   - Унапређење социјалног дијалога на свим нивоима.
4. Унапређење социјалне укључености и осигурање једнаких могућности.
   - Унапређење социјалне укључености и активних мјера запошљавања угрожених група,
   - Унапређење заштите запослених и незапослених лица.

Неке од мјера које су дефинисане овим Акционим планом уведене су у складу са Стратегијом запошљавања Републике Српске за период 2016.–2020. године и постале су дио редовних активности свих актера у складу са њиховим подручјем дјеловања.

У наредној табели је приказана веза између мјера Акционог плана и стратешких и оперативних циљева Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2021.-2027. године и Стратегије интегрисаног развоја града Зворник за период 2018-2027. године.

Табела 21. Веза планираних мјера са стратешким и оперативним циљевима

Р.бр.	Циљ Акционог плана	Мјера	Стратегија запошљавања РС за период 2021-2027. године		Стратегија интегрисаног развоја града Зворник за период од 2018-2027. године	
			Стратешки циљ	Приоритет	Стратешки циљ	Секторски циљ
1.	Унапређење капацитета институција за подршку	Праћење и анализа локалног тржишта рада	3.	3.1.	1.	1.1.
		Јачање Савјета за образовање и запошљавање	3.	3.3.	2.	2.1.

	запошљавању	Унапређење посредничке улоге Бироа за запошљавање	3.	3.2.	2.	2.1.
		Јачање активности Клуба за тражење посла	3.	3.2.	2.	2.1.
		Унапређење система професионалне оријентације и савјетовања о планирању каријере	3.	3.2.	2.	2.1.
		Континуирано праћење реализације пројеката запошљавања	3.	3.1.	2.	2.1.
		Активна промоција привредних и људских потенцијала Зворника	1.	1.1.	1.	1.1.
2.	Унапређење пословног амбијента као услова за инвестиције и креирање одрживих радних мјеста	Одржавање и унапређење стандарда повољног пословног окружења	1.	1.1.	1.	1.1.
		Развој Пословне зоне Јадар	1.	1.1.	1.	1.1.
		Формирање нових инвестиционих локација и пословних зона	1.	1.1.	1.	1.1.
		Унапређење пољопривредне производње	1.	1.1.	1.	1.2.
		Унапређење капацитета за развој туризма	1.	1.1.	1.	1.3.
3.	Усклађивање уписне политике са потребама привреде	Унаприједити сазнања ученика завршних разреда основних и средњих школа о потребама привреде	3.	3.2.	2.	2.1.
		Увођење нових образовних профила у средњим школама у складу са потребама привреде	2.	2.2.	2.	2.2.
		Промовисање образовних профила у средњим школама ученицима завршних разреда основних школа	3.	3.2.	2.	2.1.
		Подршка ученицима на дефицитарним занимањима	3.	3.2.	2.	2.1.
4.	Повећање запошљивости радне снаге унапређењем знања и вјештина путем додатног образовања и обука	Континуирано креирање, финансирање и спровођење активних мјера с циљем повећања запошљивости, запослености и самозапослености незапослених лица из рањивих и теже запошљивих група	1. и 4.	1.3. и 4.1.	2.	2.1.
		Развој стручне праксе у систему средњег образовања	3.	3.2.	2.	2.2.
		Развој и промоција система цјеложивотног учења и образовања одраслих	2.	2.3.	2.	2.2.
		Повећање знања и вјештина у области предузетништва	4.	4.1.	2.	2.2.
		Подршка оснивању Удружења предузетника	4.	4.2.	2.	2.1.

8. ПРЕГЛЕД МЈЕРА И АКТИВНОСТИ

Мјере активне политике запошљавања подразумијевају заједничко дјеловање образовних институција, Градске управе Зворник, ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, привредника и осталих релевантних актера. Осим редовних активности, подршка запошљавању треба укључивати и финансијску подршку послодавцима и подршку доквалификације, преквалификације и оспособљавања незапослених са циљем њиховог лакшег запошљавања.

Табела 22. Мјере активне политике запошљавања

Циљ Акционог плана	Мјера	Активности	Циљна група	Индикатор учинка	Временски оквир	Носилац активности	Износ средстава			Извор средства
							2024.	2025.	2026.	
1.Унапређење капацитета институција за подршку запошљавању	Праћење и анализа локалног тржишта рада	Прикупљање и обрада података о активној понуди радне снаге, кретању броја лица на евиденицији 333РС, исказаних и најављених потреба послодаваца	Привредни субјекти, ученици	Припремљене квартално информације о стању привреде и запошљавању; Вршење анкетирања привредника на годишњем нивоу: Израда годишњих анализа тржишта рада	2021.- 2026. година	Градска управа, 333РС	Нема трошкова, у склопу редовних активности			-
	Јачање Савјета за образовање и запошљавање	Одржавање обука и радионица за чланове Савјета за образовање и запошљавање	Чланови Савјета за образовање и запошљавање	Одржане најмање двије радионице којима је присуствовало најмање 10 чланова Савјета за образовање и запошљавање	2023.- 2026. година	Савјет за образовање и запошљавање	1.000,00	1.000,00	1.000,00	Донатори
		Одржавање сједница Савјета	Чланови Савјета за образовање и запошљавање	Одржане најмање три сједнице годишње	2023.-2026. година	Савјет за образовање и запошљавање	Нема трошкова, у склопу редовних активности.			-
	Унапређење посредничке улоге Бироа за запошљавање	Дефинисање годишњег плана сарадње са послодавцима	Послодавци	Израђен Годишњи план сарадње са послодавцима	2021.-2026. године	333РС	Нема трошкова, у склопу редновних активности			333РС
		Израда индивидуалних планова за запошљавање	Незапослена лица	Израђено најмање 1.000 индивидуалних планова за запошљавање годишње	2021.-2026. године	333РС	Нема трошкова, у склопу редновних активности			333РС
	Континуирано праћење реализације пројеката запошљавања	Анкетирање корисника пројеката запошљавања	Послодавци и запослена лица	Анкетирано 70% корисника пројеката запошљавања	2024.-2026. године	Градска управа, 333РС	Нема трошкова, у склопу редовних активности			Градска управа, 333РС
		Предузимање корективних акција на основу резултата анкетирања	Градска управа, 333РС;Савјет за образовање и запошљавање	Предузето 70% корективних акција	2024.-2026. године	Градска управа, 333РС; Савјет за образовање и запошљавање	Нема трошкова, у склопу редовних активности			Градска управа, 333РС
	Активна промоција привредних и људских потенцијала Зворника	Наступ на домаћим и међународним сајмовима	Привредници, инвеститори	Одржана једна манифестација годишње	2022.-2026. године	Градска управа, донатори	5.000,00	5.000,00	5.000,00	Градска управа, донатори
		Подршка привредним субјектима за одлазак и наступ на привредним	Привредници	Подржана најмање два наступа привредника на сајмовима	2022.-2026. године	Градска управа	3.000,00	3.000,00	3.000,00	Градска управа

		сајмовима								
	Јачање активности Клуба за тражење посла	Оспособљавање незапослених лица кроз Клуб за тражење посла	Незапослена лица	Спроведена обука кроз Клуб за тражење посла за 30 незапослених годишње	2021.- 2026. године	ЗЗЗРС	Нема трошкова, у склопу редновних активности			ЗЗЗРС
	Унапређење система професионалне оријентације и савјетовања о планирању каријере	Индивидуално и групно информисање и савјетовање ученика	Ученици, привредни субјекти	Пружена савјетодавна подршка за најмање 300 ученика	2021.-2026. године	ЗЗЗРС, основне и средње школе	Нема трошкова, у склопу редновних активности			ЗЗЗРС, основне и средње школе
2.Унапређење пословног амбијента као услова за инвестиције и креирање одрживих радних мјеста	Одржавање и унапређење стандарда повољног пословног окружења	Континуирано испуњавање захтјева стандарда	Градска управа, Привредни савјет, Савјет за образовање и запошљавање, привредници	Испуњено више од 90% захтјева стандарда	2021.-2026. године	Градска управа, Привредни савјет, Савјет за образовање и запошљавање, привредници	10.000,00	10.000,00	8.000,00	Градска управа
	Развој Пословне зоне „Јадар“	Рјешавање имовинско-правних питања	Инвеститори	Уписано право својине и посједа на град Зворник са правом 1/1	2022.-2026. године	Градска управа	Нема трошкова, у склопу редовних активности			Градска управа
		Израда програма и развој пословне зоне	Инвеститори	Израђен и усвојен Програм развоја Пословне зоне Јадар	2023.-2026. године	Градска управа	25.000,00	25.000,00	25.000,00	Градска управа
		Промоција и привлачење инвеститора у пословну зону	Инвеститори	Учествовано на најмање једном међународном промотивном догађају, Привучена најмање два нова инвеститора	2021.-2026. године	Градска управа	Нема трошкова, у склопу редовних активности			Градска управа
	Формирање нових инвестиционих локација и пословних зона	Формирање пословне зоне „Запад“	Инвеститори	Откупљено земљиште, Припремљена документација	2023.-2026. године	Градска управа	0	25.000,00	25.000,00	Градска управа, Влада РС
		Формирање пословне зоне „Сјевер“	Инвеститори	Откупљено земљиште, Припремљена документација	2023.-2026. године	Градска управа	0	25.000,00	25.000,00	Градска управа, Блада РС
	Унапређење пољопривредне производње	Додјела подстицајних средстава пољопривредницима и регистрованим пољопривредним газдинствима	Пољопривредници и пољопривредна газдинства	Одобрено најмање 400 подстицаја на годишњем нивоу Тестирано најмање 100 узорака земљишта Извршено одржавање система за противградну заштиту	2021.-2026. године	Градска управа	500.000,00	500.000,00	500.000,00	Градска управа
		Организовање обука с циљем унапређења рада регистрованих пољопривредних газдинстава и повећања конкурентности кроз унапређење квалитета производа	Пољопривредници и пољопривредна газдинства	Одржано најмање пет обука годишње	2021.-2026. године	Градска управа	10.000,00	10.000,00	10.000,00	Градска управа

		Организовање одлазака на сајмове пољопривреде	Пољопривредници и пољопривредна газдинств	Организована најмање једна посјета сајмовима пољопривреде	2023.-2026. године	Градска управа, пољопривредници	2.000,00	2.000,00	2.000,00	Градска управа
	Унапређење капацитета за развој туризма	Организовање обука за пружаоце услуга у области туризма	Пружаоци туристичких услуга	Одржана најмање једна обука	2023.-2026. године	Градска управа, ТОГЗ, Мин. трговине и туризма РС, донатори	1.000,00	1.000,00	1.000,00	Градска управа, Мин. трговине и туризма РС, донаторска средства
		Уређивање туристички атрактивних тачака	Пружаоци туристичких услуга	Уређене најмање двије туристчке тачке	2022.-2026. године	Градска управа, ТОГЗ, Мин. трговине и туризма РС, донатори	20.000,00	20.000,00	20.000,00	Градска управа, Министарство трговине и туризма РС, донатори
		Промоција категоризације објеката за смјештај/пријем туриста, куће за одмор и собе за издавање	Пружаоци туристичких услуга	Категоризовано најмање осам објекта годишње	2022.-2026. године	Градска управа, ТОГЗ	Нема трошкова, у склопу редновних активности			Градска управа, ТОГЗ
3.Усклађивање уписне политике са потребама привреде	Унаприједити сазнања ученика завршних разреда основних и средњих школа о потребама привреде	Промовисање занимања и привредних субјеката као потенцијалних послодаваца у завршним разредима основних и средњих школа	Ученици завршних разреда основних и средњих школа, привредни субјекти	Годишње једна промоција у свим школама	2023. -2026. године	Градска управа, основне и средње школе и привредни субјекти	Нема трошкова, у склопу редновних активности			Градска управа, привредни субјекти
	Увођење нових образовних профила у средњим школама у складу са потребама привреде	Израда Елабората о оправданости увођења нових образовних профила у средње школе на подручју Зворника	Средње школе	Урађен најмање један Елаборат	2022.-2026. године	Средње школе	Нема трошкова, у склопу редновних активности			Средње школе
		Подношење иницијативе надлежном министарству за увођење нових образовних профила	Градска управа, Средње школе	Упућена најмање једна иницијатива	2021.-2026. године	Градска управа, Средње школе	Нема трошкова, у склопу редновних активности			Градска управа, Средње школе
	Промовисање образовних профила у средњим школама ученицима завршних разреда основних школа	Презентовање постојећих и нових образовних профила у средњим школама ученицима завршних разреда основних школа	Ученици завршних разреда основних школа	Годишње једна презентација у свим основним школама Седам родитељских састанака са родитељима ученика основних школа	2022.-2026. године	Средње школе	Нема трошкова, у склопу редновних активности			Средње школе
		Организовање дана отворених врата у средњим школама	Ученици завршних разреда основних школа	Одржан по један Дан отворених врата у свакој од средњих школа	2022.-2026. године	Средње школе	Нема трошкова, у склопу редновних активности			Средње школе
	Подршка ученицима на дефицитарним занимањима	Додјела стипендија студентима	Студенти	Број одобрених стипендија	2022.- 2026. године	Градска управа	200.000,00	210.000,00	220.000,00	Градска управа, привредници
		Додјела стипендија ученицима на дефицитарним	Ученици, привредници	Број заинтересованих ученика за упис на	2024-2026. године	Градска управа	20.000,00	20.000,00	20.000,00	Градска управа,

		занимањима		дефицитарна занимања у односу на План уписа						привредници
		Субвенционисање превоза за ученике на дефицитарним занимањима	Ученици, привредници	Број заинтересованих ученика за упис на дефицитарна занимања у односу на План уписа.	2022.- 2026. године	Градска управа	30.000,00	35.000,00	30.000,00	Градска управа, привредници
4. Повећање запошљивости радне снаге унапређењем знања и вјештина путем додатног образовања и обука	Континуирано креирање, финансирање и спровођење активних мјера с циљем повећања запошљивости, запослености и самозапослености незапослених лица из рањивих и теже запошљивих група	Припрема и реализација програма финансирања, запошљавања и самозапошљавања	Активни тражиоци посла из категорије дјеце погинулих бораца ВРС, ратни војни инвалиди ВРС, демобилисани борци ВРС и остала лица са инвалидитетом	Запослено најмање 50 лица годишње	2021.-2026. године	ЗЗЗРС, Градска управа, удружења	300.000,00	300.000,00	300.000,00	ЗЗЗРС, Градска управа
		Припрема и реализација програма подршке младих за запошљавање у области креативних индустрија	Млади активни тражиоци посла	Запослена најмање 2 лица годишње	2022.-2026. године	Градска управа, ЗЗЗРС, послодавци	10.000,00	10.000,00	10.000,00	Градска управа, ЗЗЗРС, послодавци
		Припрема и реализација програма обуке, доквалификације, преквалификације и стручног оспособљавања	Активни тражиоци посла	Запослено најмање 10 лица годишње	2022.-2026. године	Градска управа, ЗЗЗРС, послодавци	10.000,00	10.000,00	10.000,00	Градска управа, ЗЗЗРС, донатори, послодавци
	Развој стручне праксе у систему средњег образовања	Реконструкција и опремање кабинета за извођење стручне и практичне наставе	Ученици, средње школе, привредници	Опремљен најмање један кабинет Набављено најмање 5 униформи за ученике	2021.- 2026. године	Градска управа, средње школе	60.000,00	60.000,00	60.000,00	Градска управа, донатори, привредни субјекти
		Обезбјеђивање стручне праксе код послодаваца	Ученици, средње школе, привредници	Обезбјеђена стручна пракса код најмање 15 послодавца	2021.- 2026. године	Градска управа, средње школе	Нема трошкова, у склопу редовних активности.			Градска управа, средње школе, привредни субјекти
		Организована студијска посјета за ученике на дефицитарним занимањима	Средње школе	Организована најмање једна студијска посјета	2024.- 2026. године	Градска управа, средње школе	1.000,00	1.000,00	1.000,00	Градска управа, привредници
	Развој и промоција система цјеложивотног учења и образовања одраслих	Организовање обука	Незапослена лица, запослена лица, ученици	Минимум 30 лица годишње пролази обуке	2022.- 2026. године	ЗЗЗРС, средње школе,	5.000,00	5.000,00	5.000,00	ЗЗЗРС, Градска управа
	Повећање знања и вјештина у области предузетништва	Унапређење предузетничког учења у средњим школама	Средње школе, ученици	Организована предузетничка обука за ученике средњих школа, Повећан број часова на предмету Предузетништво	2021.- 2026. године	Градска управа средње школе	Нема трошкова, у склопу редовних активности.			Градска управа средње школе

		Оранизовање обука за предузетнике	Предузетници	Одржане најмање двије обуке за предузетнике	2024.-2026. године	Градска управа	3.000,00	3.000,00	3.000,00	Градска управа
		Подршка развоју предузетништва	Незапослени, start-up и остали предузетници	Реализован најмање један програм подршке развоју предузетништва Редовно одржавање Дана отворених врата за предузетнике	2021.- 2026. године	Градска управа, ЗЗЗРС, донатори	50.000,00	50.000,00	50.000,00	Градска управа, ЗЗЗРС, Донатори
	Подршка оснивању удружења предузетника	Пружање савјетодавне подршке у вези са оснивањем Удружења предузетника Обезбјеђење канцеларије за Удружење предузетника Пружање финансијске подршке Удружењу предузетника	Предузетници	Пружена савјетодавна подршка приликом оснивања Удружења предузетника Обезбјеђена канцеларија за Удружење предузетника Обезбјеђена средства за рад Удружења предузетника	2024.-2026. године	Градска управа, предузетници	3.000,00	3.000,00	3.000,00	Градска управа

9. ФИНАНСИРАЊЕ

Реализација планираних мјера и активности ће се финансирати из буџета града Зворник, средстава Владе Републике Српске која се имплементирају кроз пројекте запошљавања преко ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, фондова међународних донаторских организација и осталих извора.

Градска управа Зворник је и у 2022. и 2023. години издвојила средства за суфинансирање запошљавања и самозапошљавања. По истом основу ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске послодавцима на подручју града Зворник обезбиједио је средства за подршку за запошљавање различитих категорија незапослених лица. Привредницима су у протеклом периоду пружане и друге мјере финансијске и нефинансијске подршке или олакшице кроз укидање комуналних такси и посебне републичке таксе.

У наредном периоду је потребно наставити са овим, али и са доношењем нових мјера подршке привредницима, ученицима дефицитарних занимања и незапосленим лицима у потрази за запослењем.

10. ПРАЋЕЊЕ И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ

За реализацију Акционог плана задужени су сви претходно поменути актери у домену свог подручја дјеловања. Савјет је дужан да прати и вреднује реализацију и о оствареним резултатима редовно извјештава Градоначелника. Извјештаји о реализацији Акционог плана образовања и запошљавања ће се подносити на годишњем нивоу. Такође, на годишњем нивоу ће се вршити ажурирање и усклађивање Акционог плана, на начин да Одсјек за управљање развојем и међународну сарадњу приједлоге измјена презентује Савјету. Уколико се чланови Савјета већином гласова изјасне да су сагласни са приједлогом измјена, исте усваја Градоначелник.

ПРЕДСЈЕДНИК САВЈЕТА

Милош Томић, замјеник градоначелника