



РЕПУБЛИКА СРПСКА ГРАД ЗВОРНИК ГРАДОНАЧЕЛНИК

Светог Саве 124 75400 Зворник, Тел: 056/232-200, Факс: 056/232-221, www.gradzvornik.org, e-mail: gradonacelnik@gradzvornik.org

Број: 02-022-79/23

Датум: 06.06.2023. године

На основу чланова 59. и 82. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник града Зворник“, број 97/16, 36/19, 61/21) и чланова 41. и 51. Статута града Зворник – прецишћени текст („Службени гласник града Зворник“, број 5/17) Градоначелник Зворника доноси:

ОДЛУКУ о усвајању Извештаја о реализацији Акционог плана образовања и запошљавања града Зворник за 2022. годину

Усваја се Извештај о реализацији Акционог плана образовања и запошљавања града Зворник за 2022. годину.

II

Извештај садржи податке о степену реализације мјера и активности које су биле предвиђене Акционим планом образовања и запошљавања града Зворник за период 2022.-2024. године.

III

Извештај се налази у прилогу ове Одлуке и представља њен саставни дио.

IV

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном гласнику града Зворник“.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Бранко Јовановић



Доставити:

- Члановима Савјета;
- Службени гласник града Зворник;
- У спис.



**ИЗВЈЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ АКЦИОНОГ ПЛАНА ОБРАЗОВАЊА И
ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ЗВОРНИК ЗА 2022. ГОДИНУ**

Зврник, мај 2023. године

1. УВОД

Акциони план образовања и запошљавања за период 2022.-2024. године (у даљем тексту Акциони план) представља смјерницу за дјеловање свих надлежних институција са циљем рјешавања проблема недовољне усклађености образовног система са потребама на локалном тржишту рада, подстицања запошљавања те стварања додатне вриједности која ће допринети унапређењу квалитета живота на подручју града Зворника.

Акциони план је припремио Савјет за образовање и запошљавање града Зворник (у даљем тексту: Савјет) који чине представници Градске управе Зворник, ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске – Биро Зворник, образовних институција и привредних субјеката¹, а усвојен је од стране Градоначелника².

Акциони план је обухватао четири специфична циља и 19 мјера које укључују једну или више активности. Приликом постављања специфичних циљева водило се рачуна да они буду усклађени са стратешким и оперативним циљевима Стратегије интегрисаног развоја града Зворник за период од 2018-2027. године, Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2016-2020. године и Стратегије запошљавања Републике Српске за период 2021-2027. године.

Сврха израде овог Извјештаја је да се представе остварени резултати и изврши компарација реализованог и планираног како би се дале адекватне препоруке за побољшање стања у области на коју се Акциони план односи. Приликом састављања Извјештаја кориштене су информације добијене од надлежних институција и чланова Савјета у подручју њиховог дјеловања.

2. РЕАЛИЗАЦИЈА МЈЕРА И АКТИВНОСТИ

Општи циљ израде Акционог плана је да се употребом свих расположивих ресурса подстакне запошљавање на подручју града Зворник.

Акциони план је имао четири специфична циља:

1. Унапређење капацитета институција за подршку запошљавању;
2. Унапређење пословног амбијента као услова за инвестиције и креирање одрживих радних мјеста;
3. Усклађивање уписне политике са потребама привреде;
4. Подстицање запошљавања кроз програме финансијске подршке привредним субјектима и унапређење знања и вјештина радне снаге.

У оквиру првог специфичног циља реализован је низ мјера. Прва мјера се односила на праћење и анализу стања на локалном тржишту рада и подразумијева прикупљање и обраду података о активној понуди радне снаге, кретању броја незапослених лица те исказаних и најављених потреба послодавца.

На основу података ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Пореске управе Републике Српске, Фонда пензијског и инвалидског осигурања Републике Српске и Спољнотрговинске коморе БиХ, припремане су кварталне информације о стању у привреди и запошљавању. У њима су приказани и анализирани најзначајнији макроекономски показатељи попут броја привредних субјекта, броја запослених и незапослених лица, подаци о спољнотрговинској размјени, броју корисника права из области пензијског и инвалидског осигурања, итд. Документ је усвојила Скупштина града Зворника, а исти је презентован и члановима Привредног савјета, те објављен на интернет страници града.

Одсјек за управљање развојем и међународну сарадњу Градске управе Зворник извршио је током јуна и јула 2022. године анкетирање привредника. Циљ ове анкете је био да се процијени задовољство привредника пословним амбијентом на подручју Зворника, испитају њихове намјере за проширењем пословања и да им се пружи прилика да скажу потребе за подршком и подстицајима. Анкета је упућена на е-маил адресе 100 привредних друштава која послују у Зворнику, а на исту је одговорило њих 53, што чини око 16% свих привредних друштава која послују у Зворнику. Након тога је припремљена Анализа резултата анкете пословног сектора у 2022. години са закључцима и препорукама. Овај документ је представљен Привредном савјету и објављен на интернет страници Града Зворника.

¹ Одлука градоначелника број 02-052-1-141/2021 од 26.06.2021. године.

² Одлука градоначелника број 02-022-105/22 од 14.07.2022. године.

Одјељење за привреду и друштвене дјелатности је започело реализацију двогодишњег програма подршке самозапошљавању тако да ће се планирана анкета провести у 2023. години. Након тога ће се моћи предузети корективне акције.

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске је спровео анализу тржишта рада која је обухватила подручје цијеле Републике Српске, укључујући и Зворник. Она је показала да су програми подршке запошљавању и самозапошљавању које је спроводила ова институција, имали значајне ефекте на смањење броја незапослених. Такође, анализа садржи и преглед дефицитарних занимања, као и области у којима радници не могу да пронађу запослење.

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске - Филијала Зворник је био задужен за унапређење посредничке улоге Бироа за запошљавање Зворник и јачање Клуба за тражење посла. Израђен је годишњи План сарадње са послодавцима. Такође, израђено је 1.670 индивидуалних планова за запошљавање и спроведео је пет обука из предузетништва за 77 лица у Клубу за тражење посла. Поред тога, Клуб за тражење посла је током цијеле године пружао подршку незапосленим лицима у припреми Биографије и Пропратног писма како би се потенцијалним послодавцима представили на најбољи начин и тако повећали шансе за запослење.

Истовремено се радило на професионалној оријентацији ученика у обе средње школе и то у склопу редовних активности педагошко-психолошких служби. Професионална оријентација ученика у основним школама је спровођена на часовим одјељенске заједнице где су ученицима презентована различита занимања уз кориштење Водича за занимања које је израдило Министарство просвјете и културе Републике Српске.

У току 2022. године средње школе су организовале по четири сједнице Савјета родитеља, али се ни на једној од њих није разговарало на тему професионалне оријентације.

Савјет за образовање и запошљавање града Зворник је одржао сједницу на којој се разговарало о изради Извјештаја о реализацији Акционог плана за 2021. годину и припреми Акционог плана образовања и запошљавања за период од 2022-2024. годину. Присутни чланови Савјета су дали информације потребне за припрему Извјештаја и приједлоге за измјену временског оквира постојећих мјера и активности те за увођење нових мјера и активности у Акциони план. Чланови Савјета нису имали заједничких обука, али је свако од њих похађао семинаре у складу са својим радним задужењима.

Важно је напоменути да је на основу иницијативе Министарства просвјете и културе Републике Српске формиран и Регионални савјет за образовање регије Зворник.

Током 2022. године Градска управа је вршила активну промоцију привредних и људских потенцијала и представљала Зворник као атрактивну локацију за инвестирање.

Градска управа Зворник и Министарство привреде и предузетништва Републике Српске у сарадњи са „Јокић инвест“ доо Зворник, организовали су манифестацију „Дани Бангладеша“ на којој се разговарало и на тему запошљавања страних држављана.

Представници Градске управе су учествовали на Другој инвестиционој конференцији „Инвестирајте у Српску“ која је одржана у Приједору у организацији Инвестиционо-развојне банке Републике Српске, као и на манифестацији „Дани Српске у Србији“ коју је организовало Представништво Српске у Србији.

На сајму туризма и гастро културе „Бијељина-Турист 2022“ у Бијељини су промовисани инвестициони и туристички потенцијали Зворника. Своје производе у виду сувенира и рукотворина на овом догађају представила су четири учесника са подручја Зворника.

Град Зворник се представио и на Међународном сајму пљо привреде, лова, риболова и екологије „Интерагро 2022“ у Бијељини. На штанду Града Зворника своје производе су излагали „Кесо-промет“-пословна јединица „Житопромет“ Зворник, „Агротрговина“ Пилица, „Воћар промет“ Глумина, „Апитерапија“ Аћимовић Рођевић и „Пчеларство НБ Станишић Зворник“. Догађају су осим наведених присуствовали и представници Технолошког факултета Зворник. Од укупно 243 учесника на сајму, Град Зворник је добио плакету за најпосећенији штанд.

Представници Градске управе Зворник су одржали презентацију о приликама и предностима улагања у Зворник на 7. Међународном форуму о сарадњи који је одржан у Требињу у организацији Развојне агенције Републике Српске и Развојне агенције Србије.

Градска управа Зворник и Туристичка организација Града Зворника су узеле учешће на сајму туризма у Солуну-PHILOXENIA. Град Зворник се представио на заједничком штанду са

Туристичком организацијом Републике Српске, а уз подршку Представништва Републике Српске у Грчкој и Амбасаде БиХ у Атини. Циљ ове активности је била промоција Зворника као туристички и привредно атрактивне дестинације и успостављање контаката са представницима туристичких субјеката из цијelog свијета.

Представници Градске управе су учествовали и на конференцији „Један регион, једно тржиште-корак ка заједничком тржишту ЕУ/2022“ која је одржана у Новом Саду у организацији Фонда „Европски послови“ АП Војводине. Тема конференције је била јачање локалног образовног система, задржавање кадрова и значај дигитализације у контексту процеса придрживања Европској унији.

На иницијативу Градске управе одржан је састанак са тимом Развојне агенције Републике Српске на тему унапређења предузетничке и пословне инфраструктуре, односно унапређења инвестиционе понуде кроз развој постојећих и отварање нових пословних зона.

Одсјек за управљање развојем и међународну сарадњу је редовно ажурирао податке у базама Развојне агенције Републике Српске и Инвестиционо развојне банке Републике Српске које су намењене потенцијалним инвеститорима.

Financial Times је у 2022. години уврстио Зворник у првих 10 микро градова у Европи с најбоље разрађеним стратегијама за привлачење страних улагања.

На конференцији „Повољно пословно окружење и повећање инвестиција“ која је одржана на Јахорини, представницима Градске управе је званично уручен БФЦ сертификат и град Зворник је промовисан као локална заједница са повољним пословним окружењем.

Други стратешки циљ се односио на унапређење пословног амбијента као услова за инвестиције и креирање одрживих радних мјеста. У оквиру тог циља уприличена је прва надзорна провера која је потврдила испуњеност БФЦ стандарда, извршен је упис права својине те је покренут поступак појединачног излагања на јавни увид података о непокретностима у Пословној зони „Јадар“ са циљем коначног рјешавања имовинско-правних питања. Промоција ове пословне зоне је вршена на свим догађајима и манифестацијама на којима је учествовала Градска управа Зворник. У њој тренутно послују два привредна субјекта, а потврђен је интерес још три привредна субјекта.

Градска управа је у 2022. години додјелила 368.000 КМ подстицаја за 455 пољопривредних производија. Осигурана је противградна заштита и обезбеђено испитивање квалитета земљишта за шта је узето 200 узорака. Организована су два стручна предавања, као и одлазак на пољопривредне сајмове у Новом Саду и Београду. Кренуло се са активностима на изради Стратегије за развој пољопривреде и руралних подручја у оквиру пројекта „Подршка планирању пољопривреде и руралног развоја у Босни и Херцеговини“ који спроводе УН Организација за храну и пољопривреду (ФАО) и Министарство спољне трговине и економских односа БиХ.

Према евиденцији АПИФ-а, на подручју Зворника је у овој години било регистровано 115 пољопривредних газдинстава претежно некомерцијалног карактера.

Како би се унапредили капацитети за развој туризма, Градска управа и Туристичка организација града Зворника радиле су на регистрацији и категоризацији објекта за смјештај туриста тако да је њихов укупан број повећан са пет у 2021. години на осам у 2022. години.

Туристичка организација је спроводила и активности на уређењу и промоцији туристички атрактивних тачака. Реализован је пројекат „Тематска стаза стопама краља Александра I Карађорђевића“ који је обухватао израду мурала у улици Браће Обрадовић, постављање двојезичних информативних табли и организовање промотивних шетњи „Краљевим стопама“. У претходној години је постављена туристичка сигнализација на подручју Дрињаче, Зелиња и Зворничког језера. Осим тога започет је и пројекат постављања *photo frame* тачака, прибављени су локацијски услови за три тачке и израђен визуал.

У оквиру кампање под називом „Април-мјесец чистоће“ планинари из два зворничка удружења, ПЕУ „Корак“ и ПД „Младост“, заједно са радницима АД „Водовод и комуналије“, спровели су акцију чишћења Градске капије и бедема поред магистралног пута. Такође, настављено је са уређењем планинског дома у Лијешњу за шта су планинари имали финансијску подршку Градске управе у износу од 10.000 КМ.

У оквиру трећег стратешког циља била је предвиђена реализација четири мјере и седам активности.

Прва мјера се односила на информисање ученика о потребама привреде у смислу запошљавања. Ово је подразумијевало промоцију занимања која су потребна привредним субјектима, али и самих привредних субјеката као будућих послодаваца, ученицима завршних разреда основних и средњих школа.

До сада су ученици добијали прилике за запослење у привредним субјектима код којих су одрађивали праксу. Ово се прије свега односи на куваре и конобаре, али и тек свршене средњошколце са техничким занимањима којима су стизале конкретне понуде за посао из „Алумина“ доо, „Зворникпутеви“ ад, „Еуро Петрол Оил“ доо, „Металмонт“ доо, „Метално“ доо, „Термоелектро“ доо Брчко, „MINTH“ доо Лозница, „Натура Тrade“ доо Лозница, итд.

Током 2022. године у ЈУ СШЦ „Петар Коџић“ није било израде елабората или аналитичко-истраживачких радова на тему професионалне оријентације и увођења нових занимања. У оквиру васпитно-образовног рада ЈУ Техничког школског центра Зворник сваке године се спроводи аналитичко-истраживачки рад на тему професионалне оријентације који је дио програма професионалне оријентације школе.

У 2022. години Министарству су послате три иницијативе за увођење нових занимања – Грађевински техничар³, Техничар логистике и шпедиције и Посластичар. Занимања Грађевински техничар и Техничар логистике и шпедиције уведена су од школске 2022/2023 године, док ће се за занимање Посластичар ученици моћи школовати од наредне школске године.

На основу приједлога Привредног савјета и резултата Анкете привредника о потребама за радном снагом у наредном периоду, идентификована су дефицитарна занимања на локалном тржишту рада. Након тога су средње школе спровеле анкетирање будућих средњошколаца и утврдиле каква је њихова заинтересованост за упис на ова занимања. Укрштањем захтјева привреде и одговора ученика средње школе су креирале планове уписа којима су настојале да задовоље интересе обе стране. Тако је 2022/2023 школске године у ЈУ ТШЦ уписана прва генерација занимања Грађевински техничар, а ЈУ СШЦ „Петар Коџић“ планира да у наредној школској години уведе занимање Посластичар.

Промоција средњих школа и занимања ученицима завршних разреда основних школа је редовна активност обе средње школе на подручју Зворника. Као и свих досадашњих година, наставни кадар је посјетом основним школама на подручју Зворника и Осмака настојао да будућим средњошколцима приближи понуђена занимања и прикаже предности школовања у овим установама. Једном годишње у мјесецу априлу организује се и Дан отворених врата када ученици из основних школа могу да посјете средње школе и упознају се са амбијентом и условима школовања. Ученицима су на овом догађају презентована занимања, опис послова сваког занимања и предности школовања за исте. Осим тога они имају прилику да виде да ће своје школовање наставити у школама које располажу са савремено опремљеним кабинетима за стручну и практичну наставу. Овај догађај је већ постао усталјена пракса у средњим школама која је била прекинута једино у вријеме епидемије вируса корона.

Промоцију занимања је извршио и Технолошки факултет у Зворнику испред Народне библиотеке и музејске збирке кроз јавну презентацију и извођење експеримената, као и на штанду Градске управе на сајму пољопривреде у Бијељини.

Један од најважнијих задатака Градске управе у цијелом процесу усклађивања образовног система са потребама на тржишту рада је пружање финансијске подршке ученицима који се одлуче за школовање за дефицитарна занимања. Градска управа је и до сада у буџету издвајала средства за стипендирање ученика тако да је ово био само наставак већ усвојене праксе, с тим да је додатни акценат стављен на ученике који су уписали дефицитарна занимања. За њих 12 је обезбиједена стипендија у износу од 100 КМ мјесечно током цијelog школовања и субвенција превоза.

Као и свих ранијих година, Градска управа је и у 2022. години обезбиједила годишње стипендије у износу од 1.000 КМ за студенте који се школују на високошколским установама у Зворнику или другим градовима. Укупан број студената којима је одобрена стипендија је 204. Осим тога, сви студенти који су први пут уписали прву годину Технолошког факултета у Зворнику, њих 21,

³ Упркос томе што су привредници који послују на подручју Зворника на сједницама Привредног савјета навели да је Грађевински техничар дефицитарно занимање Министарство просвјете и културе Републике Српске ово занимање није уврстило на листу дефицитарних занимања. Из наведеног разлога ученици који се школују за ово занимање не примају стипендију и немају субвенцију превоза иако је то раније било планирано.

добили су једнократне стипендије у износу од по 500 КМ. Град Зворник је за ову намјену из градског буџета издвојио око 200.000 КМ.

У оквиру стратешког циља четири била је планирана реализација четири мјере, односно десет активности.

Градска управа Зворник је расписала Јавни позив за додјелу средстава из буџета Града Зворника за суфинансирање самозапошљавања лица која активно траже запослење и пријављена су на евидентији ЈУ 333РС, Биро Зворник. Средства су одобрена за 19 лица од чега је њих 17 регистровало предузетничку радњу, а два друштво са ограниченим одговорношћу. Укупан износ одобрених средстава је 95.000 КМ. Поред тога, на основу Одлуке о додјели подстицаја за улагање у инвестициони пројекат и запошљавање радника и суфинансирање комуналних прикључака, одобрена су средства за запошљавање 70 радника у компанији „Pass Automotive“ доо.

ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске, Филијала Зворник, Биро Зворник је спровео четири програма подршке запошљавању и самозапошљавању.

Кроз програм „Заједно до посла 2022“ (запошљавање код послодаваца и самозапошљавање демобилисаних бораца, РВИ и дјеце погинулих бораца ВРС) је запослено 8 лица код 5 послодаваца са подручја Зворника за шта је издвојено 36.000 КМ. Кроз исти програм 45 лица је добило средства за самозапошљавање у укупном износу од 45.000 КМ.

Програм „Приправници 2022“ (запошљавање код послодаваца и самозапошљавање демобилисаних бораца, РВИ и дјеце погинулих бораца ВРС) је програм преко ког је посао добило 35 лица са подручја Зворника. Приправнике је примило осам послодаваца, а за ове намјене је издвојено 235.145 КМ.

Програм „Посебне циљне категорије у привреди 2022“ (запошљавање код послодаваца и самозапошљавање) је омогућио запошљавање 85 лица на простору Зворника. Захтјев за учешће у овом програму поднијело је 47 послодаваца којим је одобрено укупно 336.000 КМ. Захтјев за подршку самозапошљавању је поднијело 26 лица којима је одобрен укупан износ од 130.000 КМ.

Кроз програм „Поврат уплаћених пореза и доприноса 2022. године“ поврат пореза и доприноса је извршило 11 послодаваца за 68 лица у укупном износу од 104.110 КМ.

За Програм „Роми“ (самозапошљавање и запошљавање код послодаваца) није било пријава.

Градска управа и ЈУ 333РС нису имали специјалне програме подршке развоју креативних индустрија, али је у оквиру претходно наведених програма ЈУ 333РС подржao шест предузетника и два привредна друштва која послују овој области.

Под четвртим циљем је и мјера развоја стручне праксе у систему средњег образовања. У том смислу, ЈУ СШЦ „Петар Кочић“ Зворник остварује партнерију са Средњом стручном школом „Бранко Радичевић“ из Руме у оквиру ИПА СРБ-БиХ пројекта „Здрави и безбједни гастрономски производи као потенцијал за ново запошљавање младих“. Циљ овог пројекта је да се помогне одрживо образовање младих за будуће запошљавање у сектору угоститељства. Кроз овај пројекат је започета адаптација и набављена опрема за ђачки ресторан у ЈУ СШЦ „Петар Кочић“ те покренут web портал који представља базу послодаваца из сектора угоститељства и базу ученика као будућих запослених лица.

Како би се унапредили услови за рад и одржавање практичне наставе и на тај начин побољшао наставни процес у цјелини, континуирано се ради на опремању кабинета. У 2022. години завршено је опремање два кабинета за одржавање практичне наставе, од чега је један формиран у овој години, а један раније. Осим тога успостављена је сарадња са привредним субјектима како би ученици имали практичну наставу у тим предузећима и тако добили прилику да примјене стечена знања у пракси. До сада су ученици похађали практичну наставу код 21 послодаваца, од чега су код 11 послодаваца праксу обављали ученици из ЈУ СШЦ „Петар Кочић“, а код 10 послодаваца ученици ЈУ ТШЦ Зворник. Ипак, генерални је утисак да су привредни субјекти веома често незаинтересовани да приме ученике на праксу и то представља један од највећих проблема са којим се школе сусрећу.

У вези са мјером повећања знања и вјештина у области предузетништва, уведен је предмет Предузетништво у обе средње школе. Ученици који се школују за стручне образовне профиле,

имају по два часа седмично на којима изучавају како да покрену и воде властити бизнис. Једини образовни профил у коме није организована настава из овог предмета је Гимназија.

Поред тога, ученици ЈУ ТШЦ Зворник и средње школе из Малог Зворника, Република Србија, су учествовали у програму напредних иновативних обука за младе у области предузетништва који је организовао Центар за развој иновација општине Мали Зворник. Након двомјесечних обука, уприличена је презентација пословних идеја, а за најбољу је проглашена пословна идеја ученика 4. разреда ЈУ ТШЦ Зворник. Овај програм је изузетно добар пример активне промоције и развоја предузетничког духа код ученика.

Када је у питању мјера подршке развоју предузетништва, треба поново поменути и програм подршке самозапошљавању Градске управе Зворник и програме ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске. Кроз ове програме прилику да покрене бизнис добило је 71 лице, а укупан износ средстава који им је додјељен је 580.000 КМ.

Поред тога, Градска управа Зворник је потписала споразум о сарадњи са компанијом „Теденет“ доо из Шековића са циљем пружања подршке малим и средњим предузећима и предузетницима у граду Зворнику у заузимању конкурентске позиције на тржишту кроз развој *on line* пословања и пословног умрежавања.

Као још један вид нефинансијске подршке предузетницима, Градска управа је успоставила Дан отворених врата као редован канал комуникације са потенцијалним и постојећим предузетницима, али и привредним друштвима. Циљ је да се идентификују проблеми са којима се суочавају у пословању и пружи подршка у превазилажењу истих, без обзира да ли се налазе у надлежности локалне или виших органа власти. За оне који тек покрећу предузетничку дјелатност, израђен је водич у коме су детаљно наведени сви кораци за оснивање предузетничке радње.

Активности везане за целовито учење, односно обуке, доквалификације и преквалификације је спроводио Биро Зворник. Организовне су бесплатне обуке из области предузетништва које су могла похађати сва незапослена лица. Циљ ових обука је био да се повећају компетенције незапослених како би се они подстакли да самостално покрену бизнис. Такође, у ЈУ СШЦ „Петар Кочић“ Зворник је отворен Грчки кутак у коме се грађани и ученици могу упознати са грчким језиком, културом и цивилизацијом. Организован је бесплатан *on line* курс грчког језика за 60 ученика и грађана Зворника. Поред тога, могућност за учење и усавршавање других страних језика пружа неколико школа страних језика.

Циљ Акционог плана	Мјера	Активности	Циљна група	Индикатор учинка	Временски оквир	Носилац активности	Реализовано 2022. године
1. Унапређење капацитета институција за подршку запошљавању	Праћење и анализа локалног тржишта рада	Прикупљање и обрада података о активној понуди радне снаге, кретању броја лица на евиденицији ЈУ 333PC, исказаних и најављених потреба посlodавaca	Привредни субјекти, ученици	Припремљене кварталне информације о стању привреде и запошљавању; Извршено годишње анкетирање најмање 10% привредних друштава; Израђена годишња анализа тржишта рада	2021.-2023.	Градска управа, 333PC	Припремљене и усвојене кварталне информације о стању у привреди и запошљавању; Извршено анкетирање 53 привредна субјекта или 16% укупног броја привредних субјеката на подручју Зворника; Израђена анализа тржишта рада од стране ЈУ Завод за запошљавање РС.
	Јачање Савјета за образовање и запошљавање	Одржавање обука и радионица за чланове Савјета за образовање и запошљавање	Чланови Савјета за образовање и запошљавање	Одржане најмање двије радионице којима је присуствовало најмање 15 чланова Савјета за образовање и запошљавање	2021.-2023.	Савјет за образовање и запошљавање, Фондација Импакт	Одржан један састанак Савјета; Чланови савјета учествовали на семинарима и конференцијама у складу са подручјем дјеловања; Основан Регионални савјет за образовање.
	Унапређење посредничке улоге Бироа за запошљавање у Филијали Зворник	Дефинисање годишњег плана сарадње са посlodавцима	Посlodавци	Израђен годишњи план сарадње са посlodавцима	2021.-2023.	333PC	Израђен План сарадње са посlodавцима за 2022. годину.
		Израда индивидуалних планова за запошљавање	Незапослена лица	Годишње израђено 50 индивидуалних планова за запошљавање	2021.-2023.	333PC	Израђено 1.670 индивидуалних планова за запошљавање.
	Јачање активности Клуба за тражење посла	Спровођење обука за незапослена лица	Незапослена лица	Обучено најмање 30 незапослених годишње	2021.-2023.	333PC	Спроведено пет обука које је прошло укупно 77 лица.
	Унапређење система професионалне оријентације и савјетовања о планирању каријере	Индивидуално и групно информисање и савјетовање ученика	Ученици завршних разреда основних и средњих школа	Пружена информативна и савјетодавна подршка за најмање 100 ученика годишње	2021.-2023.	Основне и средње школе	Континуирано пружана информативна и савјетодава подршка за све ученике средњих и основних школа.
		Информисање и савјетовање родитеља	Савјети родитеља основних и средњих школа	Одржан по један информативни и савјетодавни састанак сваког Савјета родитеља годишње	2021.-2023.	Основне и средње школе	Није било сједница Савјета родитеља на којима се говорило о професионалној оријентацији.
	Континуирано праћење реализације пројекта запошљавања	Анкетирање корисника пројекта запошљавања	Посlodавци и запослена лица	Анкетирано 70% корисника пројекта запошљавања	2021-2023.	Градска управа, 333PC	Током 2022. године није вршено анкетирање корисника пројекта запошљавања.
		Предузимање корективних акција на основу резултата анкетирања	Градска управа, 333PC; Савјет за образовање и запошљавање, посlodавци и запослена лица	Предузето 70% корективних акција	2022.-2023.	Градска управа, 333PC	На основу приједлога Привредног савјета, одобрено више представа за самозапошљавање у односу на претходне године.
	Активна промоција привредних и људских потенцијала Зворника	Наступ на домаћим и међународним сајмовима	Инвеститори	Наступ Градске управе на најмање једној манифестацији годишње	2022.-2023.	Градска управа	Извршена промоција инвестиционих потенцијала на девет манифестација. Ажурирани инвестициони профили у бази Инвестиционо развојне банке РС и Развојне агенције Републике Српске.
		Подршка привредним субјектима за одлазак и представљање на привредним сајмовима	Привредници	Подржан одлазак и представљање на најмање два привредна сајма годишње	2022.-2023.	Градска управа	Привредницима упућиване информације о приликама за учешће на сајмовима; Подржан одлазак и представљање привредника на три сајма.

	Одржавање и унапређење стандарда повољног пословног окружења	Континуирано испуњавање захтјева стандарда	Привредни субјекти	Испуњено више од 90% захтјева стандарда	2021.-2023.	Градска управа	Потврђена испуњеност 90,67% захтјева стандарда.
2. Унапређење пословног амбијента као услова за инвестиције и креирање одрживих радних мјеста	Развој Пословне зоне „Јадар“	Рјешавање имовинско-правних питања	Инвеститори	Уписано право својине и посједа на Град Зворник са правом 1/1	2022.	Градска управа	Извршен упис права својине и посједа над дијелом непокретности на Град Зворник са правом 1/1; Покренут поступак излагања на јавни увид података за остали дио непокретности.
		Израда програма развоја пословне зоне	Инвеститори	Израђен и усвојен Програм развоја Пословне зоне Јадар	2021.-2023.	Градска управа	Пословна зона „Јадар“ обухваћена пројектним задатком за израду Урбанистичког плана ужег урбаног подручја града Зворника.
		Промоција и привлачење инвеститора у пословну зону	Инвеститори	Учествовано на најмање једном промотивном догађају годишње, Привучена најмање два нова инвеститора	2021.-2023.	Градска управа	Учествовано на девет промотивних догађаја; Три инвеститора показала интерес за улазак у Пословну зону „Јадар“.
	Унапређење пољопривредне производње	Додјела подстицајних средстава пољопривредницима и регистрованим пољопривредним газдинствима	Пољопривредници и пољопривредна газдинства	Одобрено најмање 400 подстицаја на годишњем нивоу	2021.-2023.	Градска управа	Одобрени подстицаји за 455 пољопривредних производиођача. Узето 200 узорака за испитивање квалитета земљишта.
	Подстицање развоја туризма	Организовање обука за пољопривредне производиођаче	Пољопривредници и пољопривредна газдинства	Одржане најмање двије обуке годишње	2021.-2023.	Градска управа	Одржане двије обуке.
		Организовање обука за пружаоце услуга у области туризма	Пружаоци туристичких услуга	Одржане најмање двије обуке	2022.-2023.	Градска управа, ТОЗ	Нису одржане обуке.
		Уређивање туристички атрактивних тачака	Пружаоци туристичких услуга	Уређене најмање двије туристичке тачке	2022.-2023.	Градска управа, ТОЗ	Осликан мурал; Осмишљена тематска шетња „Краљевим стопама“; Постављене двојезичне информативне табле и туристичка сигнализација; Прибављени локацијски услови и започето постављање photo frame тачака; Очишћена Градска капија; Настављено уређење Планинарског дома.
		Промоција категоризације објекта за смјештај/пријем туриста, кућа за одмор и соба за издавање	Пружаоци туристичких услуга	Категоризована најмање три објекта годишње	2022.-2023.	Градска управа, ТОЗ	Регистровано укупно осам објеката од којих три у 2022. години - двије куће за одмор и један апартман.
3. Усклађивање уписне политике са потребама привреде	Унаприједити сазнања ученика завршних разреда основних и средњих школа о потребама привреде	Промовисање занимања и привредних субјеката као потенцијалних послодаваца у завршним разредима основних и средњих школа	Ученици завршних разреда основних и средњих школа, привредници	Годишње једна промоција у свим школама	2023. године	Градска управа, основне и средње школе и привредни субјекти	Одржане презентације средњих школа у свим основним школама; Одржана промоција занимања у оквиру Дана отворених врата у обе средње школе; Промовисани студијски програми Технолошког факултета Универзитета у Источном Сарајеву;

	Увођење нових образовних профилса у средњим школама у складу са потребама привреде	Израда Елабората о оправданости увођења нових образовних профилса у средње школе на подручју града Зворник	Средње школе	Урађен најмање један Елаборат	2022.-2023.	Средње школе	ЈУ ТШЦ припремио Аналитичко-истраживачки рад на тему професионалне оријентације и увођења нових занимања.
	Увођење нових образовних профилса у средњим школама у складу са потребама привреде	Подношење иницијативе надлежном министарству за увођење нових образовних профилса	Градска управа, Средње школе	Упућена најмање једна иницијатива	2022.-2023.	Градска управа, Средње школе	Поднијете три иницијативе за увођење нових образовних профилса ;
	Промовисање образовних профилса у средњим школама ученицима завршних разреда основних школа	Презентовање постојећих и нових образовних профилса у средњим школама ученицима завршних разреда основних школа	Ученици завршних разреда основних школа	Годишње једна презентација у свим основним школама	2022.-2023.	Средње школе	Одржане презентације средњих школа у свим основним школама.
	Промовисање образовних профилса у средњим школама ученицима завршних разреда основних школа	Организовање дана отворених врата у средњим школама	Ученици осмих и деветих разреда основних школа	Годишње једна отворена врата у свакој од средњих школа	2022.-2023.	Средње школе	Одржан Дан отворених врата у обе средње школе.
	Подршка ученицима на дефицитарним занимањима	Додјела стипендија ученицима на дефицитарним занимањима	Ученици, привредници	Повећан број ученика уписаних на дефицитарна занимања за 30%	2022.-2023.	Градска управа	Повећан број ученика уписаних на дефицитарна занимања за 30%; Одобрено стипендије за 12 ученика који се школују за дефицитарно занимање.
		Субвенционисање превоза за ученике на дефицитарним занимањима	Ученици, привредници	Повећан број ученика уписаних на дефицитарна занимања за 30%	2022.-2023.	Градска управа	Повећан број ученика уписаних на дефицитарна занимања за 30 %; Одобрена субвенција превоза за ученике који се школују за занимање Конобар.
4. Подстицање запошљавања кроз програме финансијске подршке привредним субјектима и унапређење знања и вештина радне снаге	Континуирано креирање, финансирање и спровођење активних мјера запошљавања с циљем повећања запошљивости, запослености и самозапослености незапослених лица и незапослених лица из рањивих и теже запошљивих група	Припрема и реализација програма финансирања, запошљавања и самозапошљавања дјеце погинулих бораца, демобилисаних бораца, РВИ и других циљних категорија у привреди	Привредни субјекти, активни тражиоци посла из категорије дјеце погинулих бораца, демобилисани борци, РВИ, остала лица са инвалидитетом	Запослено најмање 20 лица	2021.-2023.	333PC, удружења	Запослено 85 лица код 47 послодаваца; Одобрена средства за самозапошљавање 26 лица.
		Припрема и реализација програма подршке запошљавања младих са ВСС у статус приправника	Привредни субјекти, активни тражиоци посла са ВСС	Запослено најмање 30 лица	2021.-2023.	Градска управа, 333PC	Запослено је 35 лица.
		Реализација програма подстицања развоја предузетништва младих и других рањивих и теже запошљивих група	Активни тражиоци посла са ВСС и дјеца погинулих бораца са ВСС	Запослено најмање 20 лица годишње	2021.-2023	Градска управа, 333PC	Није било специјалних програма, осим програма за запошљавање Ромске популације за који није било интереса.

		Припрема и реализација програма подршке за запошљавање младих у области креативних индустрија	Млади активни тражиоци посла	Запослено најмање 5 лица годишње	2022.-2023.	Градска управа, 333PC, послодавци	Није било специјалних програма. У оквиру постојећих програма подржано 6 предузетника и два привредна друштва која послују у области креативних индустрија.
		Припрема и реализација Програма обуке, доквалификације, преквалификације и стручног оспособљавања	Привредни субјекти, активни тражиоци посла	Запослено најмање 20 лица годишње	2021.-2023.	Градска управа	Преквалификација и доквалификација је вршена само у оквиру Центра за образовање одраслих.
Развој стручне праксе у систему средњег образовања	Опремање кабинета за извођење стручне и практичне наставе	Ученици, средње школе, привредници	Опремљен најмање један кабинет	2021.-2023.	Средње школе	Опремљен један кабинет; Настављени радови на уређењу Ђачког ресторана.	
	Обезбеђивање стручне праксе код послодавца	Ученици, средње школе, привредници	Обезбеђена стручна пракса код најмање три послодавца	2021.-2023.	Средње школе	Обезбеђена стручна пракса код 21 послодавца.	
Развој и промоција система цјеложivotног учења и образовања одраслих	Организовање обука	Незапослена лица	Минимум 30 лица годишње пролази обуке	2022.-2023.	333PC, Градска управа	Отворен Грчки кутак и организован курс грчког језика;	
	Унапређење предузетничког учења у средњим школама	Средње школе, ученици	Организована предузетничка обука за ученике средњих школа Повећан број часова на предмету Предузетништво	2021.-2023.	Средње школе,	Уведен предмет Предузетништво са по два часа седмично у обе школе на све образовне профиле осим Гимназије; ЈУ ТШЦ Зворник и средња школа из Малог Зворника, Република Србија, учествовали у програму напредних иновативних обука за младе у области предузетништва у организацији Центра за развој иновација општине Мали Зворник.	
	Подршка развоју предузетништва	незапослени, start-up и остали предузетници	Реализован најмање један програм подршке развоју предузетништва	2021.-2023.	Градска управа, 333PC, донатори	Одржано пет обука из предузетништва на којима је чествовало 77 лица; Реализована три програма подршке развоју предузетништва; Успостављена подршка предузећима у развоју on line пословања; Одржана два Дана отворених врата.	

4. ЗАКЉУЧЦИ И ПРЕПОРУКЕ

Током 2022. године спроведене су бројне активности које су имале за циљ да се унаприједи стање у области образовања и запошљавања. Те активности обухватале су унапређење пословног амбијента, промоцију привреде и инвестиционих потенцијала, увођење нових образовних профиле, унапређење сарадње између привреде и образовних установа са циљем креирања ефикасније уписне политике и образовног система који ће производити кадар потребан привреди. Позитивни ефекти ових мјера огледају се у повећању броја запослених лица и броја привредних субјеката на подручју града Зворник.

Да би се позитивни трендови наставили, у наредном периоду је потребно наставити са радом и спровођењем ових, али и са увођењем других активности у Акциони план.

Препоруке се односе на сва подручја дјеловања и захтјевају подједнако учешће свих партнера, а укључују следеће:

- Анкетирати привреднике којима су одобрена средства за запошљавање и самозапошљавање и на бази добијених одговора утврдити где је потребно предузети корективне акције;
- Подстицати развој социјалног предузетништва и запошљавање инвалидних лица и осталих теже запошљивих и угрожених категорија становништва кроз развој нових програма подршке;
- Привући нове инвеститоре и пружати подршку постојећим привредницима;
- Радити на формирању нових инвестиционих локација и пословних зона;
- Наставити са мјерама за развој предузетништва;
- Усмијеравати пољопривредна газдинства на диверзификацију дјелатности;
- Радити на унапређењу квалитета услуга у туристичком сектору кроз организовање обука;
- Наставити са испитивањима потреба привреде и на основу тога уводити нове образовне профиле те развити програме доквалификације и преквалификације;
- Наставити са праксом пружања финансијске подршке ученицима који се уписују на дефицитарна занимања у виду стипендија и бесплатног превоза;
- Радити на опремању кабинета стручне и практичне наставе;
- Радити на већем укључивању привредних субјеката у систем праксе за ученике.



ПРЕДСЈЕДНИК САВЈЕТА

Милош Томић, замјеник градоначелника